

2024年度 亞信電子 永續報告書

發行日期：2025年7月



目錄

前言

● 關於本報告書	3
● 經營者的話	5
● 關於亞信	7

附錄

● GRI內容索引	89
---------------------------	----

1.公司治理

1.1 經營階層	17
1.2 經營績效	21
1.3 誠信與法遵	25
1.4 風險與管理	26
1.5 資訊安全政策與管理	29

2.創新研發

2.1 創新研發	34
2.2 品牌行銷創新	39

3.環境永續

3.1 氣候變遷因應	42
3.2 能源使用與溫室氣體盤查	44
3.3 用水用電量與廢棄物	50

4.社會參與

4.1 培育台灣網通人才	54
4.2 社會公益	56

5.夥伴共榮

5.1 供應鏈管理	58
5.2 客戶服務	73

6.友善職場

6.1 薪資與福利	77
6.2 人才布局培育與發展	81
6.3 人權與勞資溝通	84
6.4 健康與安全職場	86

關於本報告書

亞信電子股份有限公司（以下簡稱亞信電子）發行出版2024年之企業永續報告書（Sustainability Report）。報告書內容秉持務實誠信、公開透明的原則，讓關注亞信的所有利害關係人更清楚明白亞信電子在環境、社會及治理面（Environment、Social、Governance）的投入與成果。

報告範疇

本報告資訊揭露範疇以亞信電子台灣新竹營運總部2024年度（2024年1月1日至同年12月31日止）在公司治理、創新研發、環境永續、社會參與、夥伴共榮與友善職場等環境、社會及治理面向上的作為及績效成果數據。

撰寫原則

本報告以蒐集亞信電子ESG等相關議題後，依據重大性分析以了解利害關係人關注之議題。撰寫則依循永續性報導準則（GRI Standards）之核心選項（Core），同時參照永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）之半導體產業揭露標準進行報告書內容的編製與揭露。

報告中所揭露之統計數據由亞信電子各單位彙總提供一年一次揭露於本報告中。財務績效數據係經會計師簽證之公開資訊，與年報一致。

報告稽核與查證

- 內部稽核：報告書內容由各相關部門提出經單位主管檢核後提供，經公司經營管理團隊整理後彙編。
- 外部查證：財務數據由安侯建業聯合會計師事務所(KPMG)查帳確認；管理系統方面：本公司已取得ISO 9001、ISO14001國際品質認證。

意見回饋

為持續與利害關係人保持良好之溝通，誠摯歡迎您與我們聯繫提出寶貴之意見，給予我們指教。

- 聯絡人：亞信電子公司治理主管 蔡敏玲
- 聯絡地址：新竹科學工業園區新安路8號4樓
- 聯絡電話：886-3-5799500
- 電子郵件：csl@asix.com.tw
- 企業官網：<https://www.asix.com.tw>

經營者的話

致持續關注亞信電子永續發展的夥伴與朋友們：

亞信電子(ASIX Electronics Corp.)始終堅持「創新設計 (Advanced Development)、真誠服務 (Sincere Services)、持續改善 (Improve Continuously)、優良品質 (Xtra Quality)」之經營理念，致力於在專業領域中不斷精進。面對全球環境快速變遷與利害關係人多元需求，我們秉持誠信原則，持續朝向永續發展之目標穩健邁進。

企業營運已不僅侷限於傳統經濟價值之創造，更須整合環境、社會與公司治理 (ESG) 等多重面向，以全面性視角擘劃永續藍圖。亞信電子理解其在社會、環境及產業生態中所肩負之責任，將永續作為公司長期發展的重要基石，並逐步建構符合國際規範之永續管理架構，以實踐企業社會責任，達成共好願景。

企業共榮夥伴

我們深信，企業的發展離不開各界夥伴的支持與信任。亞信電子持續致力於與合作對象建立穩定互信的長期關係，營造透明、誠信、公平的合作環境，追求共利共榮。

在供應鏈議題備受關注的今日，我們重視價值鏈上下游的連動與合作，並以正向態度推動永續理念在供應體系中的深化，期望攜手合作夥伴共同面對未來挑戰，創造永續發展的正向循環。

環境永續

面對全球氣候變遷、資源有限與碳中和等議題，亞信電子始終以負責任態度面對企業對環境所產生的潛在影響。我們持續提升組織內部對於環境管理之重視，建立完善制度，強化環境保護之共識。

我們亦將環境永續納入營運思維中，秉持預防為先的原則，結合業界趨勢，推動綠色轉型與低碳轉型準備，以積極態度回應全球永續浪潮，為企業與環境共榮發展奠定堅實基礎。

友善職場

人力資本為企業永續發展之核心資源。亞信電子致力於打造尊重多元、重視包容之職場文化，並持續優化人力發展體系，以提升組織整體競爭力與凝聚力。

我們堅信，唯有在和諧、安全、具成長性的工作環境中，員工方能發揮潛能，與公司共同邁向卓越。我們將持續關注員工權益與福祉，並透過全方位制度支持，強化人才培育與企業文化連結，打造永續共好的工作環境。

承擔社會參與責任

作為企業公民，亞信電子積極善盡社會責任，重視與社會之連結，並持續透過多元途徑回饋社會。透過整合企業資源與員工參與，擴大影響力，為社會注入更多正面價值。

我們秉持關懷、共享的精神，深入推動社會共融，強化社會參與的深度與廣度，發揮企業應有的正向影響力，與社會各界攜手前行，共同實現永續發展的目標。

展望未來

面對國際永續準則與國內政策日趨趨嚴的新挑戰，亞信電子將持續以穩健腳步深化永續經營內涵，強化整體韌性與應變能力。

未來，我們將持續堅守核心價值，善盡企業責任，順應時勢脈動，優化治理體系，整合資源與行動力，以正面態度回應各界期許，攜手共創企業與社會之長遠永續。

總經理

詹勇達

董事長

王春旗

關於亞信

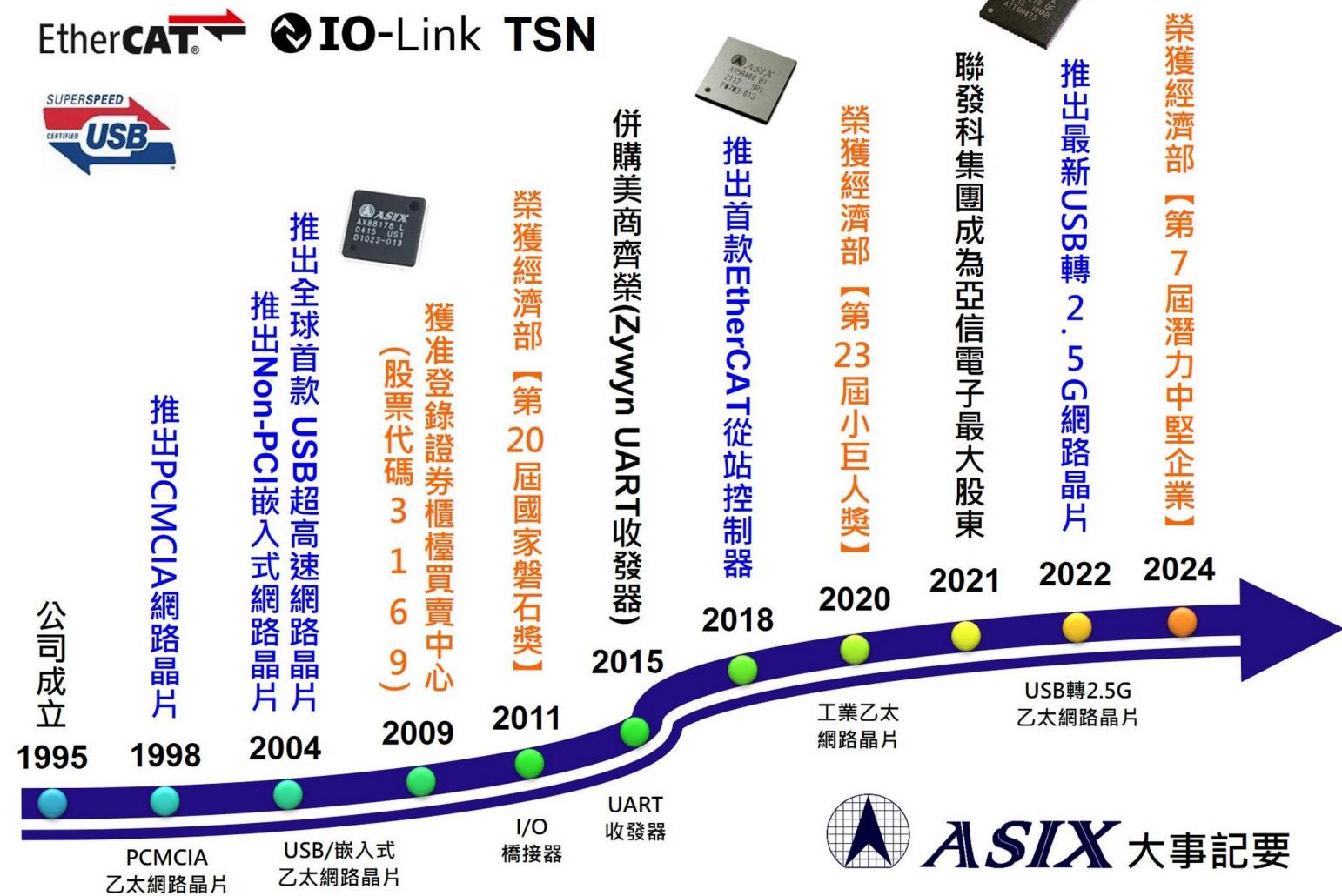


亞信電子為一專業的工業/嵌入式網路與橋接器相關IC晶片設計公司，於1995年5月12日成立。本公司主要產品為工業乙太網路晶片，超高速USB乙太網路晶片，嵌入式乙太網路晶片，串並口I/O橋接器，RS-232/RS-485收發器，網路微控制器/USB KVM單晶片，並已於2009年11月於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心挂牌買賣，代號3169。截至2024年12月31日止，共有員工77人。

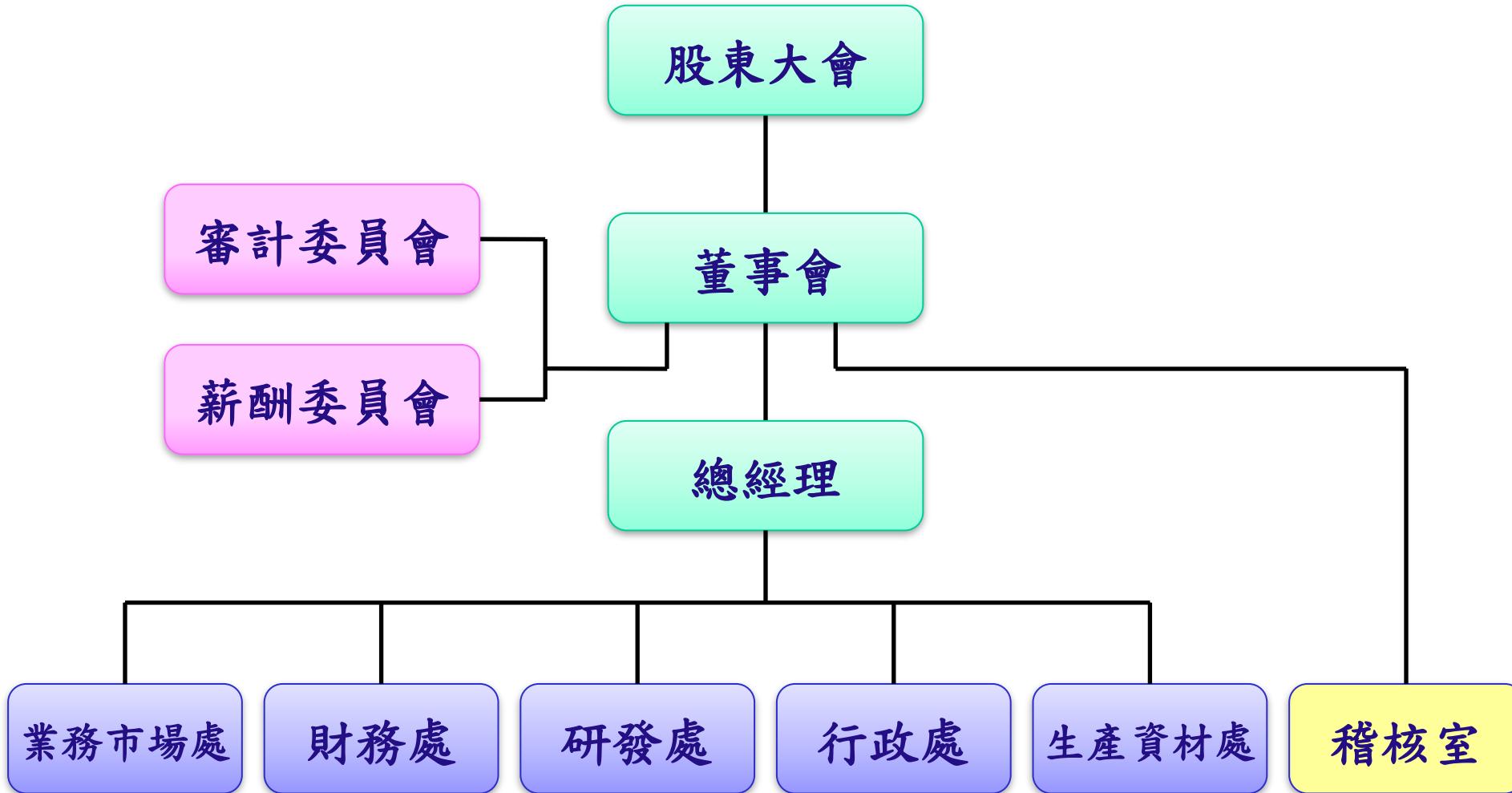
在創業之初正值網路興起之際，亞信電子以提供傳統連網控制晶片開發為業，推出一系列相關產品。隨著需求及技術的衍進，更多使用者對於網路的各種應用、頻寬、速度、同步與及時的需求日益增加，在此同時，亞信電子前後收購了MosChip I/O橋接器產品線及Zywyn公司，併購後產品線的加入加速了亞信電子跨入工業物聯網的領域。

亞信電子以擁有硬體及軟體技術研發的核心競爭力，致力於提供各種高品質及符合客戶需求的連網控制晶片，透過多年堅實的經驗累積，期盼未來能提供給客戶更且具經濟效益的產品及服務。

公司沿革與大事記要



組織架構圖



營運據點

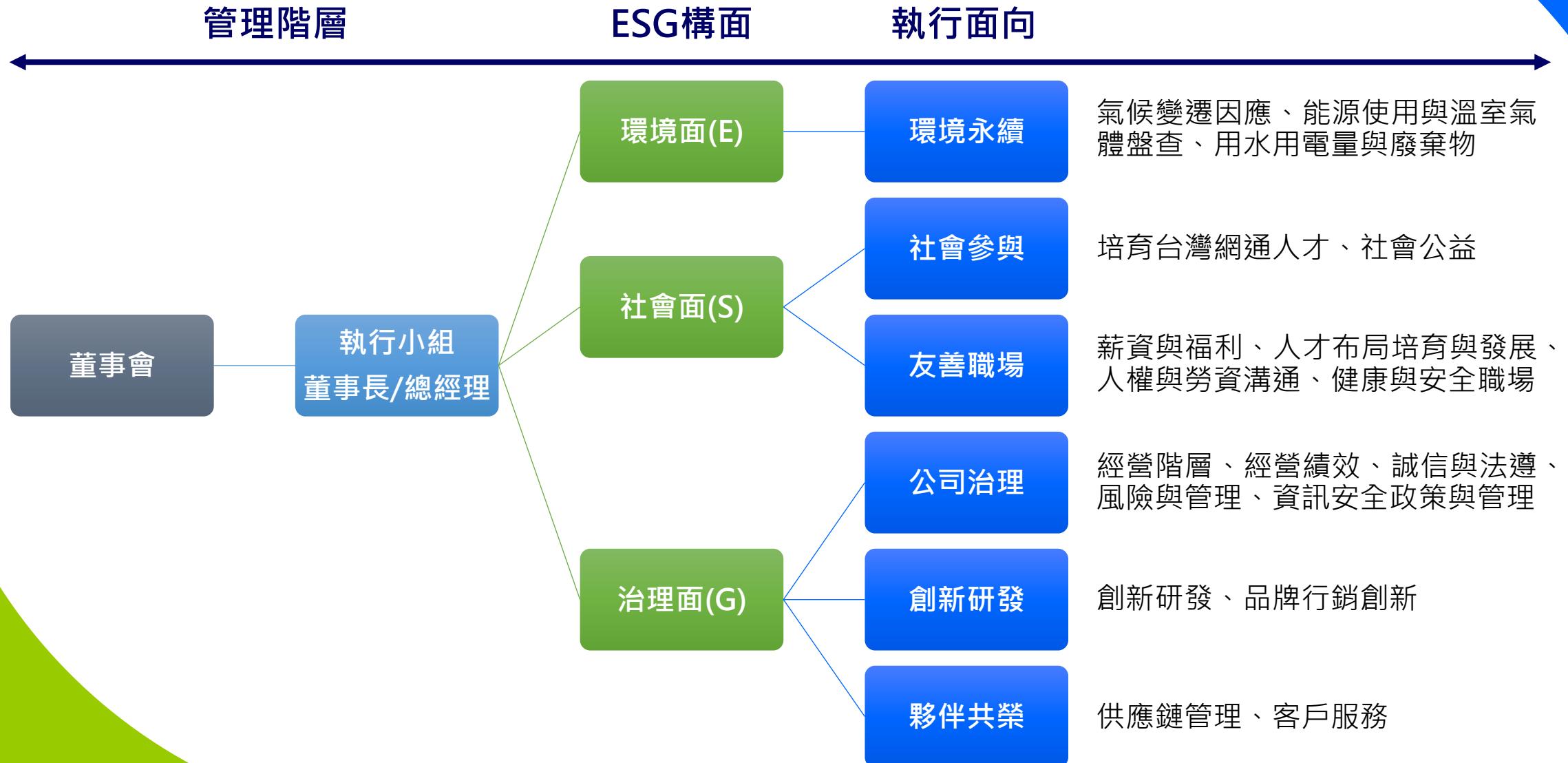
台灣新竹市新竹科學工業園區新安路8號4F

參與協會組織

- 台灣科學工業園區科學工業同業公會
- 社團法人中華民國全國中小企業總會
- 社團法人台灣智慧自動化與機器人協會
- USB-IF協會
- PCI-SIG協會
- EtherCAT技術協會 (ETG)
- 台灣工業網路協會 - ProfiBus & ProfiNet International
- 台灣RISC-V聯盟



亞信電子永續架構



利害關係人議合

利害關係人是利益受到或可能受到公司經濟活動所影響的個人或群體，為使報告書內容能夠精準聚焦，以利報告使用者便於觀察分析，亞信電子的管理階層根據 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)的五大原則(依賴性、責任、影響、多元觀察點、張力)，從常見的利害關係人類型中鑑別出投資人、客戶、員工、供應商、政府機關、學術研究機構及非政府組織七大類型。

亞信電子為提供多元化的溝通管道，於公司官網上的利害關係人專區設有供各利害關係人聯絡的專屬信箱(csr@asix.com.tw)，期待能廣納各利害關係人的各方面的建議，與各利害關係人互動說明如下：

利害關係人	對公司的意義	溝通方式與頻率	關注重大議題	公司回應
投資人	公司經營資金提供者	*股東大會(每年) *法人說明會(不定期，至少每年一次) *電話 / 電子郵件(不定期)	*經濟績效 *研發創新 *品牌市場形象 *公司治理與法令遵循 *風險管理	*2024召開一次股東大會及一次法人說明會 *即時回覆投資人的各種提問

利害關係人	對公司的意義	溝通方式與頻率	關注重大議題	公司回應
客戶	為公司增加價值及獲利、共同成長以創造雙贏的夥伴	*電話 / 電子郵件(每日) *會議(不定期) *客戶滿意度調查(每年) *經銷商會議(每兩週)	*客戶關係 *經濟績效 *品牌市場形象 *資訊安全與隱私保護	*2024年客戶滿意度達4.75分(滿分5分) *即時回覆客戶及客訴處理 *利用多元管道宣傳產品 / 品牌 / 市場形象
員工	為公司最重要的資產可創造公司最大價值的基石	*新人訓練(不定期/每季) *部門會議(每週) *績效面談(每年/每半年) *勞資會議(每季) *職工福利委員會(不定期/每季) *佈告欄/電子意見箱(不定期) *透過管道申訴與檢舉(不定期)	*薪資福利 *人才吸引與發展 *人才培育 *經濟績效 *職業健康與安全 *人權與勞資關係 *廢棄物管理	*2025年公告2024年非主管薪資平均數為NT\$1,591仟元、中位數為NT\$1,399仟元 *2024年召開勞資會議 4 次 *2024年提供多元實體及線上課程36個班次的訓練課程，合計達264小時 *2024年員工福利費用為NT\$3,163仟元，計舉辦尾牙、路跑、國內外旅遊及慶生會等福利措施
供應商	公司能持續提供優良產品與服務、共同成長的最佳夥伴	*電話 / 電子郵件(每日) *會議(不定期) *供應商稽核(每年) *其他客訴管道(不定期)	*供應商管理 *品牌市場形象 *經濟績效 *資訊安全與隱私保護 *人權	*完成2024年供應商評鑑 *完成2024年供應商原物料環保材質調查
政府機關	提供公司基礎建設的須遵循法令的單位	*公開資訊觀測站公告(不定期) *電話 / 電子郵件(不定期) *政府舉辦說明會(不定期) *公文往返(不定期)	*公司治理與法令遵循 *廢棄物管理 *環境法規遵循 *風險管理	*榮獲第 7 屆潛力中堅企業殊榮 *參加主管機關說明會 4 次 *完成定期 / 不定期公告申報作業 *通過2024年度ISO 14001審查
學術研究機構	公司技術和人才培育的搖籃	*產學合作(不定期) *暑期實習(每年)	*產學合作 *薪資福利 *人才吸引與發展 *資訊安全與隱私保護	*與國立陽明交通大學的產學合作計畫培育網通人才 *提供大學院校暑期工讀名額 (臺灣師範大學) *2024年執行資訊安全弱點掃描與滲透測試
非政府組織	為公司投注社會公益的對象	*公益活動(定期 / 不定期)	*經濟績效 *風險管理 *資訊安全與隱私保護	*定期捐助山區兒童幼教

重大議題鑑別

亞信電子由管理階層和跨部門的內部會議討論，在考量亞信電子的風險評估之邊界及各管理系統的風險評估後，根據右列三步驟擇定2024年度的重大議題，並以此繪製重大議題矩陣，清楚呈現各重大議題與各利害關係人的重視程度與對亞信電子衝擊影響程度的顯示，以利持續關注各項議題的趨勢變化與發展，同時適時調整重大議題並研究因應對策。

重大議題的鑑別步驟如右：

步驟一

- 了解行業 / 組織脈絡
- 鑑別影響組織的利害關係人

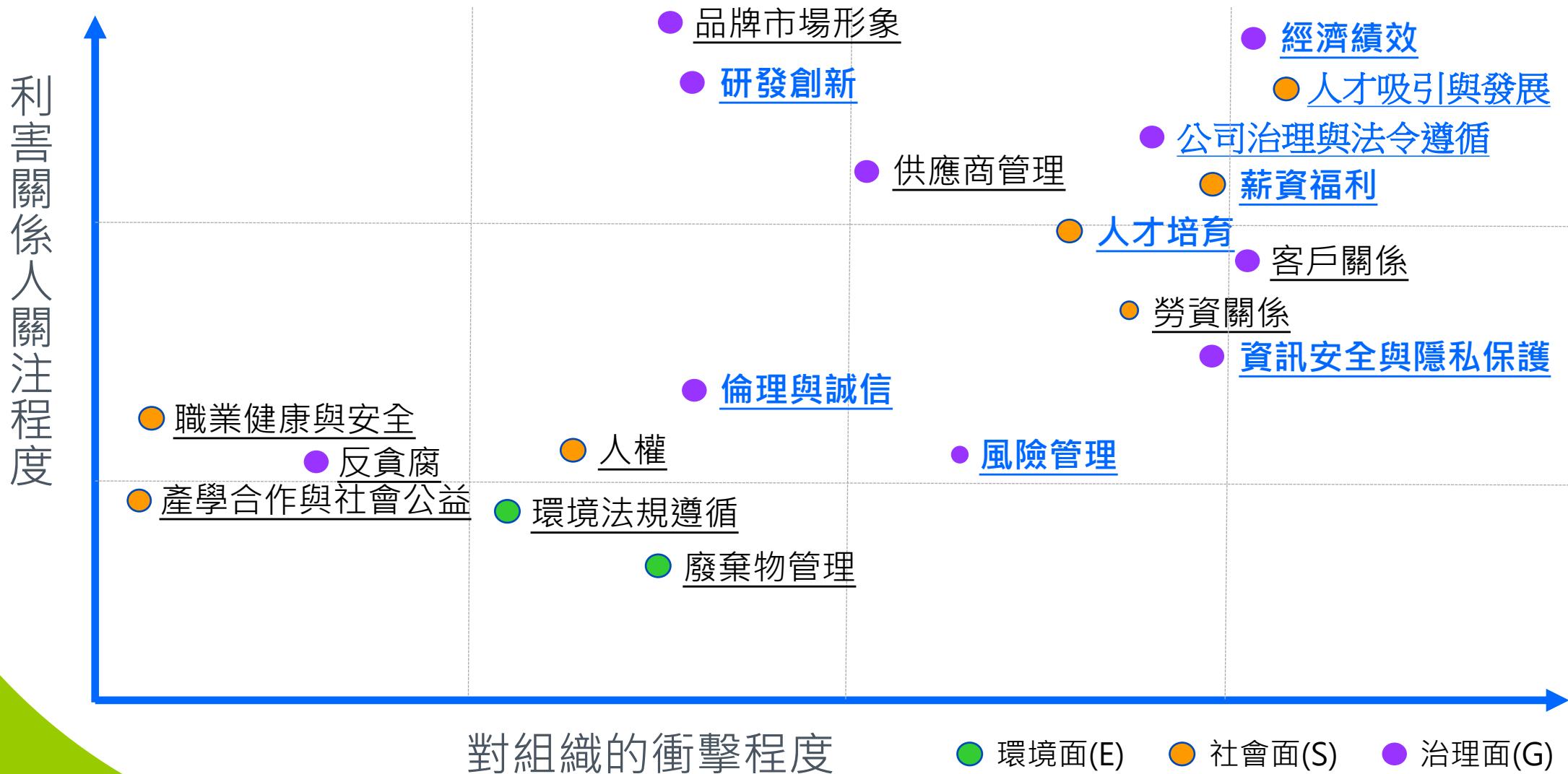
步驟二

- 根據主管機關頒布的編製與申報永續報告書辦法、永續報告準則及永續會計準則委員會準則，透過歸納條列各種面向的議題
- 考量上述歸納條列各種面向的議題對利害關係人及組織衝擊程度

步驟三

- 根據步驟二的結果將條列的議題依利害關係人重視程度、組織衝擊程度和重大性排序
- 選出亞信電子2024年19項重大議題並完成重大議題矩陣

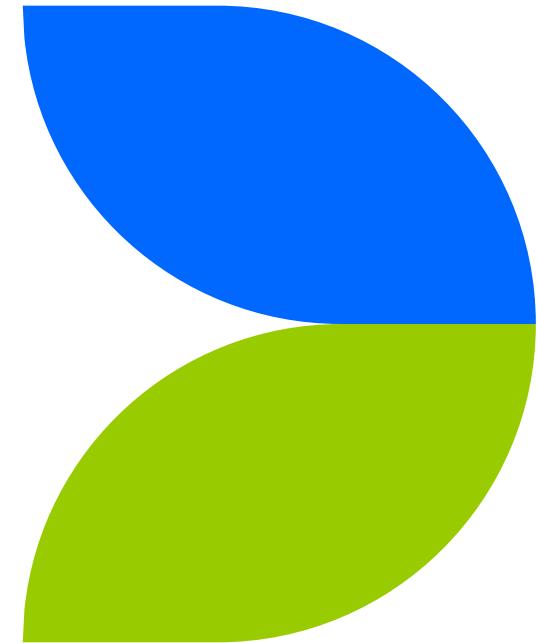
重大議題矩陣





公司治理

- 1.1 經營階層
- 1.2 經營績效
- 1.3 誠信與法遵
- 1.4 風險與管理
- 1.5 資訊安全政策與管理



1.1 經營階層

董事會選任

亞信電子公司章程規定董事會設董事九人(獨立董事不得少於三人)，董事選舉採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任之，任期三年。獨立董事候選人之專業資格、持股、兼職限制、提名與選任方式，悉依公司法及證券交易法等相關法令規定辦理。董事會成員均普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

董事會成員

為增加董事會職能，亞信電子董事會成員組成考量多元化及獨立性，不限制性別、種族及國籍。股東會選任第十一屆董事九席（含獨立董事三人），成員專業背景包括理工、管理及財務，善長於半導體產業具跨國經營管理、科技專業、供應鍊管理、行銷及業務開發、風險管理及財務等專業能力。董事會透過定期及不定期的會議討論公司所面對的關鍵重大事件並監督及管理各種可能挑戰。



第十一屆九席董事成員名單：

董事長
王春旗

學(經)歷
亞信電子董事長
台灣大學 EMBA

董事
詹勇達

學(經)歷
亞信電子總經理
台灣大學事業經營碩士

董事
李茂生

學(經)歷
ZYWYN 董事長
大同大學電機系學士

董事
姚德彰

董事
何旭峰

董事
蔡秉憲

學(經)歷
湧創投資(股)公司董事長
南加大電機所碩士

學(經)歷
達發科技副總經理
美國南加州大 MBA

學(經)歷
聯發科技財務處副處長
陽明交通大學科技管理碩士

獨立董事
韋建名

獨立董事
林秀立

獨立董事
許錫淵

學(經)歷
大成長城企業獨立董事
康州大學計算機科學系博士

學(經)歷
翔名科技獨立董事
交通大學EMBA

學(經)歷
九暘電子董事
交通大學電子研究所碩士

註:董事之ESG教育訓練本期尚未進修相關課程，預計於明年度進修。

董事會的治理結構

	董事會	審計委員會	薪酬委員會
組織	9位董事(含3位獨立董事)	*於2019年5月設立 *成員：3位獨立董事	*於2011年10月設立 *成員：3位獨立董事
職責	<ul style="list-style-type: none"> *與管理階層保持順暢溝通 *定期(按季)及不定期召開會議落實監督執行之責 *幫助管理階層訂定符合企業經營之目標 *與管理階層訂定符合利害關係人之短中長期規定 	<ul style="list-style-type: none"> *監督公司財務報表之允當表達 *確認內部控制運作之有效性 *簽證會計師之選(解)任及報酬 *相關法令規定之遵循及風險控管 	<ul style="list-style-type: none"> *修訂及評估公司員工薪酬制度 *定期評估董事及經理人之薪資報酬 *定期檢視經理人之績效評估與薪資報考原則
運作情形	2024年召開5次，成員出席率100%	<ul style="list-style-type: none"> *每季至少召開一次，可與簽證會計師及公司內部稽核單位充份溝通 *2024年召開5次，成員出席率100% 	<ul style="list-style-type: none"> *每年至少召開2次 *2024年召開2次，成員出席率100%
重要會議	相關資訊可查詢公開資訊觀測網站及公司網站揭露之年報資訊相關章節	相關資訊可查詢公開資訊觀測網站及公司網站揭露之年報資訊相關章節	相關資訊可查詢公開資訊觀測網站及公司網站揭露之年報資訊相關章節
績效評估	依據本年度董事會執行情形及董事會個別成員自評問卷，本公司董事會績效評估平均為4.9極優	依據本年度審計委員會執行情形及董事會個別成員自評問卷，本公司審計委員會績效評估平均為4.9極優	依據本年度薪酬委員會執行情形及董事會個別成員自評問卷，本公司薪酬委員會績效評估平均為4.9極優

經營團隊

亞信電子經營團隊均為深耕專注於各領域之專業經理人，可凝聚公司員工的向心力、承接董事會的經營指標同時定期向董事會報告以達成公司目標，並為全體股東創造最大利益。

王春旗 董事長

學歷

台灣大學EMBA

詹勇達 總經理

學歷

台灣大學事業經營碩士

范振鋒 副總經理

學歷

交通大學科管所碩士

鐘永吉 研發處副總經理

學歷

陽明交通大學EMBA

王傳傑 業務協理

學歷

文化大學資訊系學士

周鴻昌 市場協理

學歷

成功大學工程學士

蔡敏玲 財務處協理

學歷

中華大學財管系學士

1.2 經營績效

2024年度營業結果（採合併財務報告資料）

單位：新台幣仟元

項目	2024	2023	增(減)金額
營業收入	852,618	887,618	-35,000
毛利率	51%	53%	-2 ppts
營業費用	218,820	225,928	-7,108
營業淨利率	25%	28%	-3 ppts
營業外收入及支出	36,336	20,745	15,591
所得稅	37,956	38,966	-1,010
本期淨利	215,439	230,329	-14,890
純益率	25%	26%	-1 ppts
基本每股盈餘(新台幣元)	3.42	3.67	-0.25



2024年財務收支及獲利能力

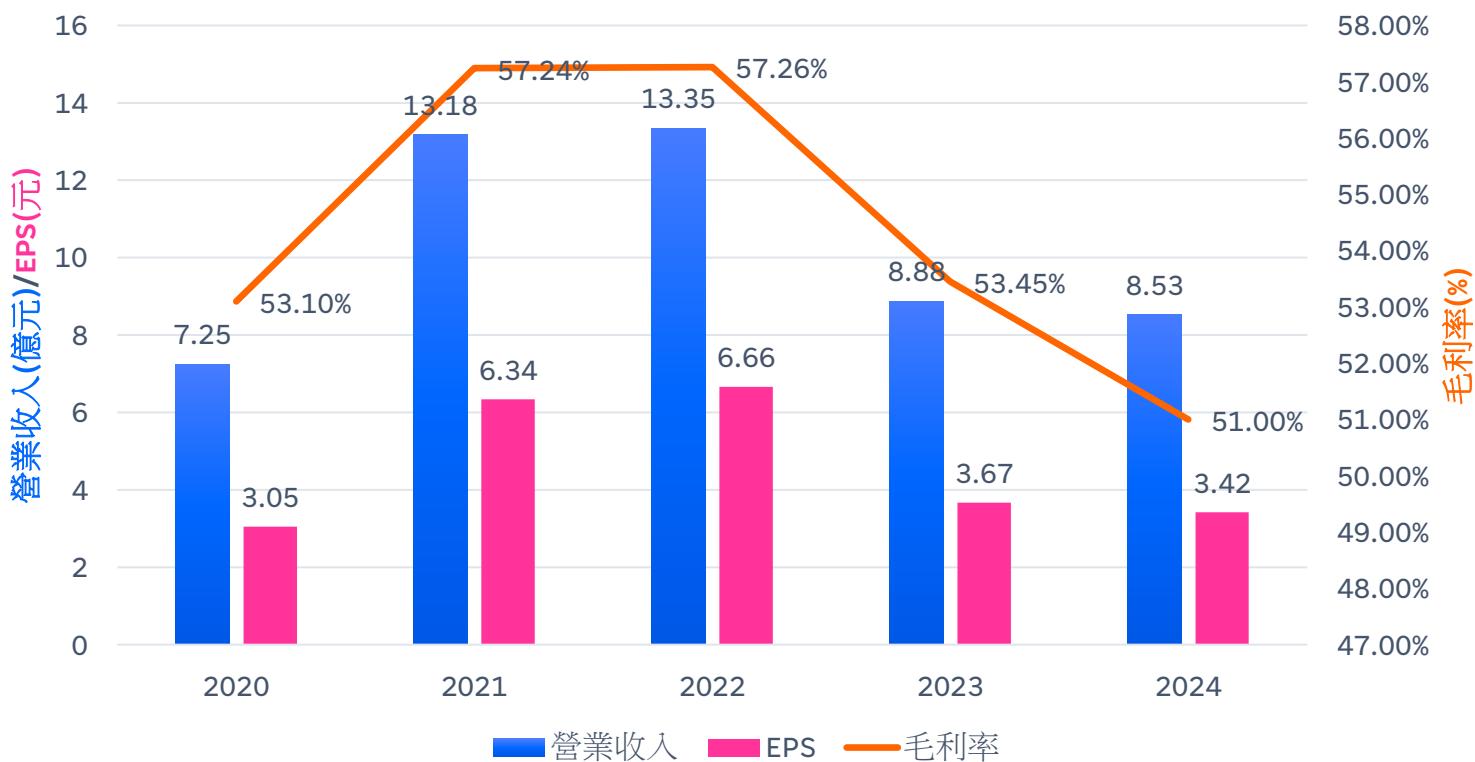
單位：新台幣仟元

項目	2024	2023	增(減)金額
營業活動現金流量	323,135	293,385	29,750
投資活動現金流量	-224,086	-36,035	188,051
籌資活動現金流量	-221,445	-346,479	-125,034

項目	2024	2023
資產報酬率 (%)	11.13	11.4
權益報酬率 (%)	12.26	12.95
純益率 (%)	25.27	25.95
每股稅後盈餘 (元)	3.42	3.67

辛勤耕耘藍海市場，連續獲利25年

亞信電子致力於設計出以價值為導向、技術創新、高整合度、高性價比的晶片解決方案，專注於耕耘工業/嵌入式/USB乙太網路晶片的高利基藍海市場，創造出連續獲利25年的優異表現，同時積極投入研發、增加就業機會。



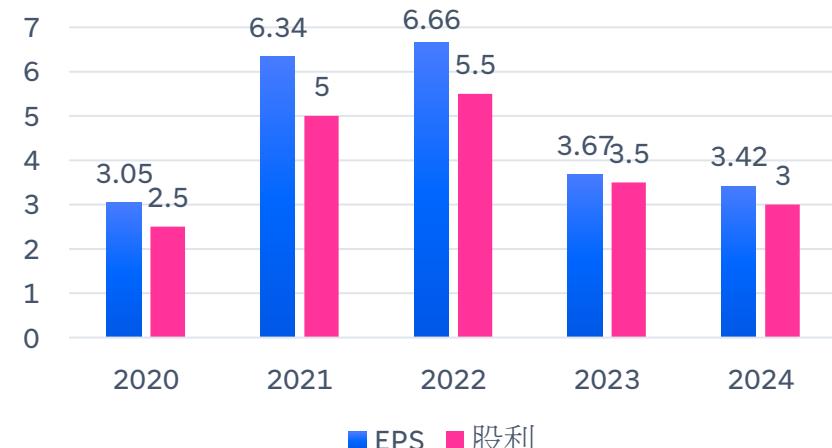
股利政策

亞信電子股利政策按公司章程規定，依公司資本及財務結構、營運狀況、盈餘及所屬產業特性及週期等因素所決定，採穩健原則分派。分派之數額以不低於當年度稅後盈餘之百分之三十，以現金股利不少於全部股利發放之百分之十。年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積提撥已達本公司實收資本額時不在此限；另視公司營運需要及法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，其餘除派付股息外，如尚有盈餘併同期初未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案提請股東會決議分派之。

2025年2月19日經審計委員會審核完送董事會通過2024年度盈餘分配案，提請股東常會承認，每股配發現金新台幣3元。

歷年EPS及股利發放情形

單位：NT\$	2020	2021	2022	2023	2024
EPS	3.05	6.34	6.66	3.67	3.42
股利	2.5	5	5.5	3.5	3



1.3 誠信與法遵

誠信經營本就是董事及經理人執業的根本，亞信電子一直以資訊透明、正派經營為經營主要原則，已訂誠信經營守則及道德行為準則提供經營團隊及員工遵循且對內有完善的內部控制機制，並定期向董事會報告由內部稽核負責監督執行，經2024年度各項內部控制查核結果認定為合理有效控管，並未發現重大異常情形及風險，公司為維護交易公平亦未發生任何因反競爭所引起的訴訟事件。

安排定期及不定期訓練課程向員工及新進員工進行道德行為規範、智財管理、內線交易防範、個人資料保護及營業秘密侵周之宣導及防範。另外，本公司對外網站中有提供發言人及監察人信箱供其申訴，截至目前為止未有人申訴。

亞信電子營運遵循《公司法》、《證券交易法》、《企業會計法》、《政治獻金法》、《反受賄法》、《政府採購法》、《公職人員因利益衝突迴避法》等上市櫃公司相關規定。亦會在與上下游公司進行交易前進行盡職調查，以將風險降至最低。同時，本公司開通了熱線，供提交有關利益衝突的意見，2024年度所有董事均已簽署誠信聲明書。相關資訊請參閱本公司網站及公開資訊觀測站公告之年報相關章節。



1.4 風險與管理

經營企業經常須要面臨來自內部、外部存在的機會和風險，企業須有防範未然的認知，同時須識別、掌握營運可能要面對之經濟、環境和社會各個面向的危機，有效的風險管控可使企業穩定的經營、降低重大風險事件發生時所帶來的衝擊和損失，確保企業永續經營、保障所有利害關係人之權益且進一步地維護公司形象。

亞信電子利用危險辨認、風險評估、制定決策、執行及監督與檢討五個步驟，來管理企業經營須面對包括經營管理、策略規劃、財務運作、氣候變遷和其他風險等企業風險，確保公司在各種緊急事件發生時，降低對企業的影響的同時維護人員安全，保障股東的權益。



風險議題與因應

議題

- 利率、匯率及通貨膨脹變動
- 金融投資
- 策略投資

因應

- 財務單位就外幣部位進行自然避險
- 採保守投資政策，並依取得或處分資產程序等內部規範處理以降低風險

議題

- 低碳相關政策及法令規定
- 氣候變遷造成供應鏈成本上升
- 綠色產品與研發

因應

- 研發低功耗晶片並設計減少耗能及廢棄物的產品
- 積極管理供應鏈
- 持續推動節能減及省水，提升資源使用效率

議題

- 客戶或供應商履約
- 人才招募、培訓及發展
- 資訊安全及智慧財產權

因應

- 採多元平等的任用政策、提供完整專業的訓練、有競爭力的薪資與福利以吸引人才
- 加強宣導資訊安全，訂定資安政策和財產保全的監督及管控
- 以誠信為經營根本，重視與客戶及供應商的溝通

議題

- 科技發展與產業趨勢及競爭者
- 市場變化及政策或法之變動
- 世界政治與經濟情勢

因應

- 時常關注科技與產業發展，訂定短、中、長期發展策略
- 積極投入研發深耕技術，推出優良產品同時注意競爭者動向
- 配合客戶要求、強化市場競爭力，保持並創造營運佳績

議題

- 非屬上述風險，發生時會產生重大損失

因應

- 管理階層在經營管理上保持相當敏感度以因應各種可能風險

經營
管理

財務
運作

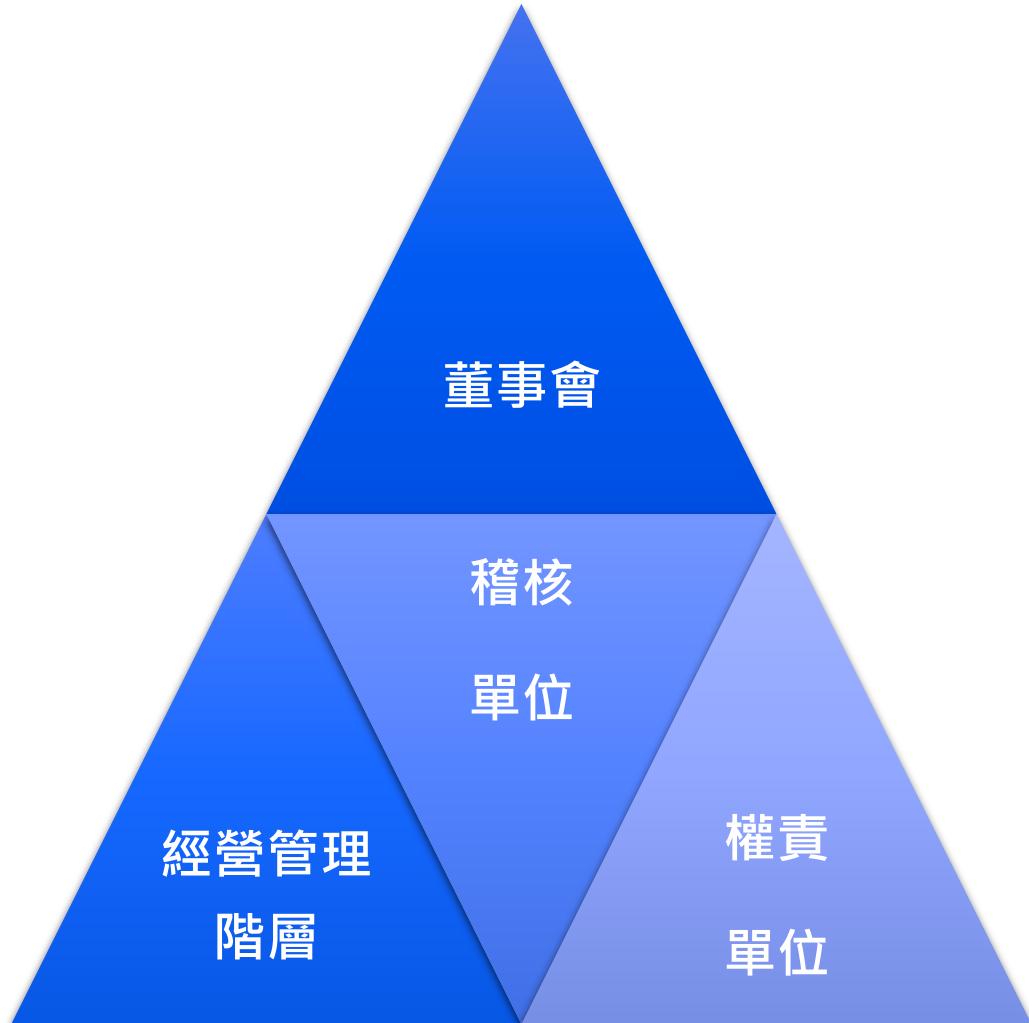
策略
規劃

風險議題

氣候
變遷

其他
風險

風險管理組織與職責



董事會

- 以遵循法、推動政策和維持營運為目標，須確知永續經營所面臨的風險並確保風險控管有效



稽核單位

- 獨立的稽查部門，隸屬董事會，協助董事會及經營管理階層查核公司營運內控制度的缺失，並提出改善建議確保內控有效



經營管理階層

- 執行董事會決策，負責對各權責單位及各項計劃或專案評估風險和審核，同時控管進度並應變指揮



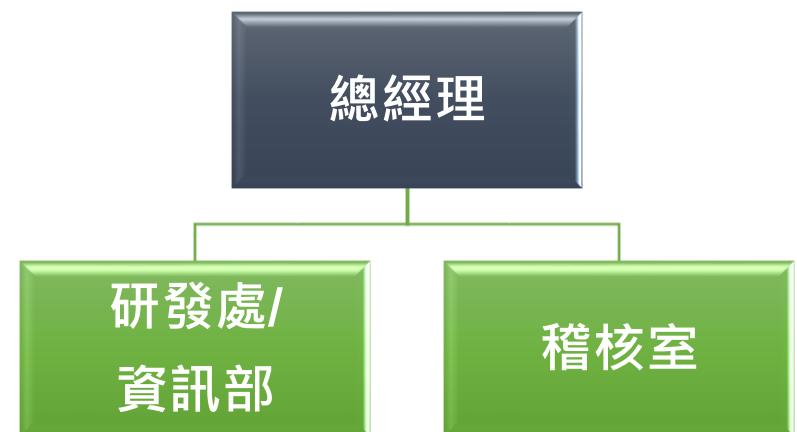
權責單位

- 負責日常作業為面對風險的第一線負責人，須對所負責的工作進行預防、分析和控管風險，使相關工作能有效進行

1.5 資訊安全政策與管理

資訊安全政策與組織

亞信電子為確保公司持續成長，並以永續經營為核心理念，明訂資訊安全政策與設立資通安全管理組織，明確規範相關職責與作業機制。藉由強化全體人員對資訊安全的認知。並落實資安設備及環境的管理，確保公司資訊資產之機密性、完整性及可用性，以有效降低資訊安全風險，保障營運穩定與企業信譽。



資訊安全管理措施及資源

亞信電子致力於內部資訊安全管理的落實，確實執行各項資訊安全細則的執行，並持續投資資安設備，以強化資訊環境安全與資料保護，達到有效風險控管之目標。

每年定期執行資訊安全風險評估，並召開資訊安全管理會議，由資訊安全主管主持，綜合討論風險評估結果及相關資安議題，必要時，得依實際需求召開臨時會議，以即時因應潛在資安風險與事件。

此外，透過內部稽核機制，每年定期執行資訊安全稽核作業，並依據資安風險評估結果及稽核發現事項，提出並執行具體改善措施，確保資訊安全管理制度持續精進與落實。

資安事件處理和通報

亞信電子已建置資安事件處理及通報流程，由專責人員處理重大資通安全事件並做必要的因應措施。2024年無重大資安事件，且無資安事件所造成的財務及營運影響。

資安具體管理、措施及成效

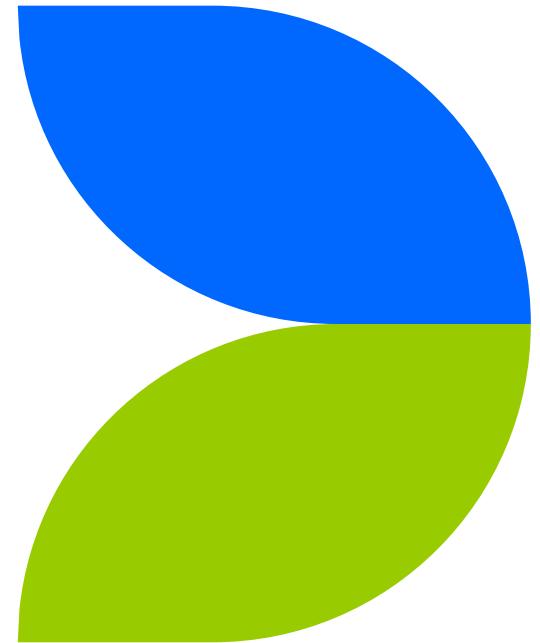
1. 本公司為強化資訊系統安全，於2024年執行弱點掃描與滲透測試，藉以全面識別潛在風險，並即時進行漏洞修補與防禦措施，降低資安威脅。
2. 本公司已啟動導入ISO/IEC 27001資訊安全管理系統之可行性進行評估與規劃，並研擬後續導入與輔導機制，以提升資訊安全管理的制度化與國際接軌程度。

項目	說明	措施	成效
人員安全管理	為確保資訊安全，防止人為因素導致機密資訊洩漏或系統遭受破壞	◎定期資安宣導 ◎訂定【人員資訊安全守則】 ◎進行資訊安全教育訓練	◎過去一年內未發生因人員疏忽造成的資訊洩漏事件 ◎同仁能主動通報可疑郵件，顯示資安意識持續提升
資訊資產管理	針對所有資訊資產進行有效的識別、分類、盤點、風險評估與保護措施，確保妥善管理與控制	◎建立資訊資產清冊並分類 ◎定期進行風險評估，分析潛在與弱點	◎定期進行資訊資產盤點與更新 ◎落實資訊資產風險處理與改善
電腦安全管理	落實電腦資訊安全防護措施，保障營運穩定與資訊資產安全	◎電腦設備安全設定 ◎作業系與軟體更新 ◎電腦軟體合法授權 ◎端點防護	◎使用中電腦皆完成標準完全設定 ◎作業系統及軟體確實更新 ◎安裝端點防護 ◎外接裝置控管落實
網路安全管理	保護公司網路和資料免受破壞、入侵和威脅	◎訂定「網路使用管制辦法」，落實員工上網管控 ◎防火牆建置	◎強化網路存取，以減少惡意程式之發生
系統安全管理	防止公司營業資料外洩	◎落實各單位權責人員權限管理 ◎合法授權 ◎落實備份機制	◎執行最小權限原則及確保資料之可用性，以避免資料外洩
檔案管理	確保公司檔案得到妥善管理及保護。	◎資料檔案版控管理 ◎檔案權限管理 ◎落實備份機制	◎執行最小權限原則及確保檔案之可用性
實體環境安全管理	保護資訊設備、系統資源及人員，避免因自然災害、人為破壞或環境因素導致資料外洩、設備損壞或服務中斷等風險	◎實體出入管控 ◎環境監控設備 ◎電力與災害備援	◎有效防止未經授權人員進入 ◎即使發生災害，透過備援與UPS機制，關鍵系統可持續運作 ◎人員安全提高

創新研發

2.1 創新研發

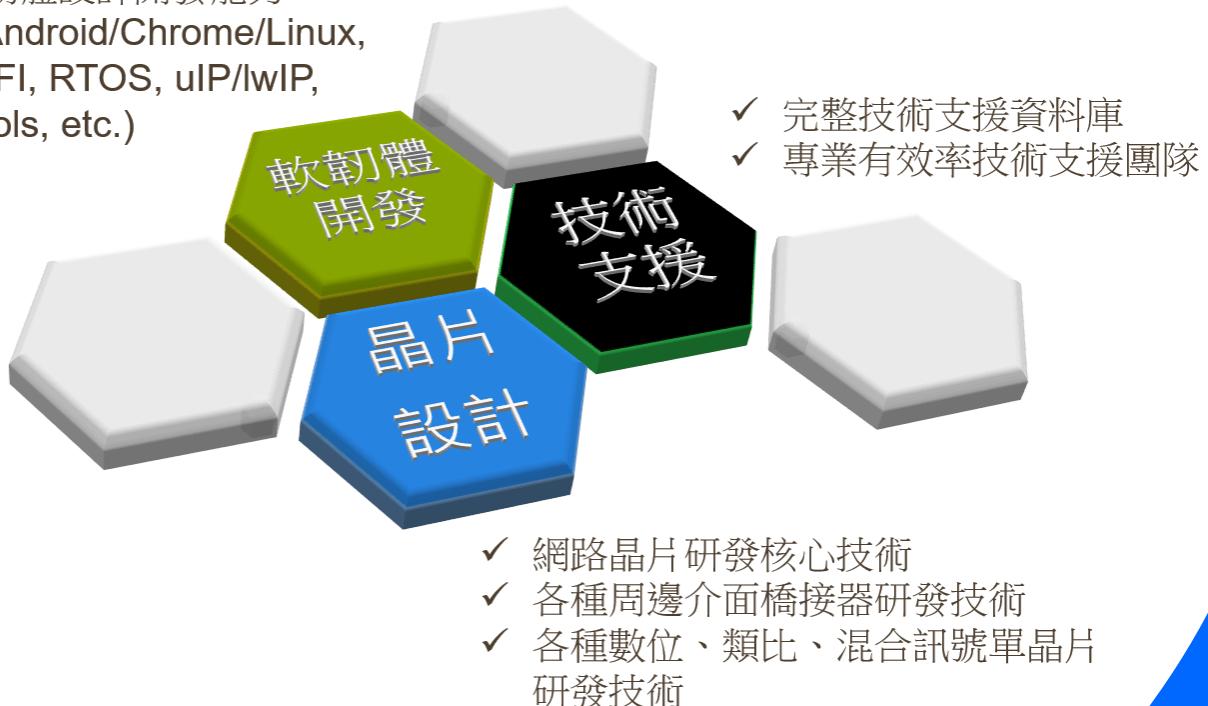
2.2 品牌行銷創新



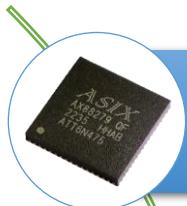
2.1 創新研發 核心競爭力

亞信的研發團隊在工業和嵌入式網路晶片設計、硬體I/O介面橋接、軟體和韌體開發等方面擁有完善的关键核心技术，鞏固了亞信在工業和嵌入式乙太網路晶片領域的市場領導地位。

- ✓ 擁有各種系統軟體整合開發能力
- ✓ 擁有各種軟體設計開發能力
(Windows, Android/Chrome/Linux, macOS, UEFI, RTOS, uIP/lwIP, firmware, tools, etc.)



最新關鍵技術



USB 3.2轉2.5G超高速乙太網路晶片關鍵技術

- AX88279



工業乙太網路EtherCAT從站晶片關鍵技術

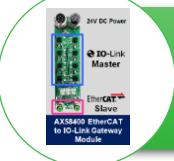
- AX58400/AX58200/AX58100



最新工業乙太網路TSN PCIe網路卡關鍵技術

- AXM57104A TSN NIC/IPC

TSN



最新IO-Link智慧感測主站通訊協議棧關鍵技術

- AX58400 EtherCAT轉IO-Link閘道器方案, IO-Link主站/設備軟體協議棧



最新TSN + EtherCAT轉IO-Link閘道器 over TSN整體方案

- AXM57104A TSN IPC + AX58400 EtherCAT轉IO-Link閘道器 over TSN方案

創新研發策略

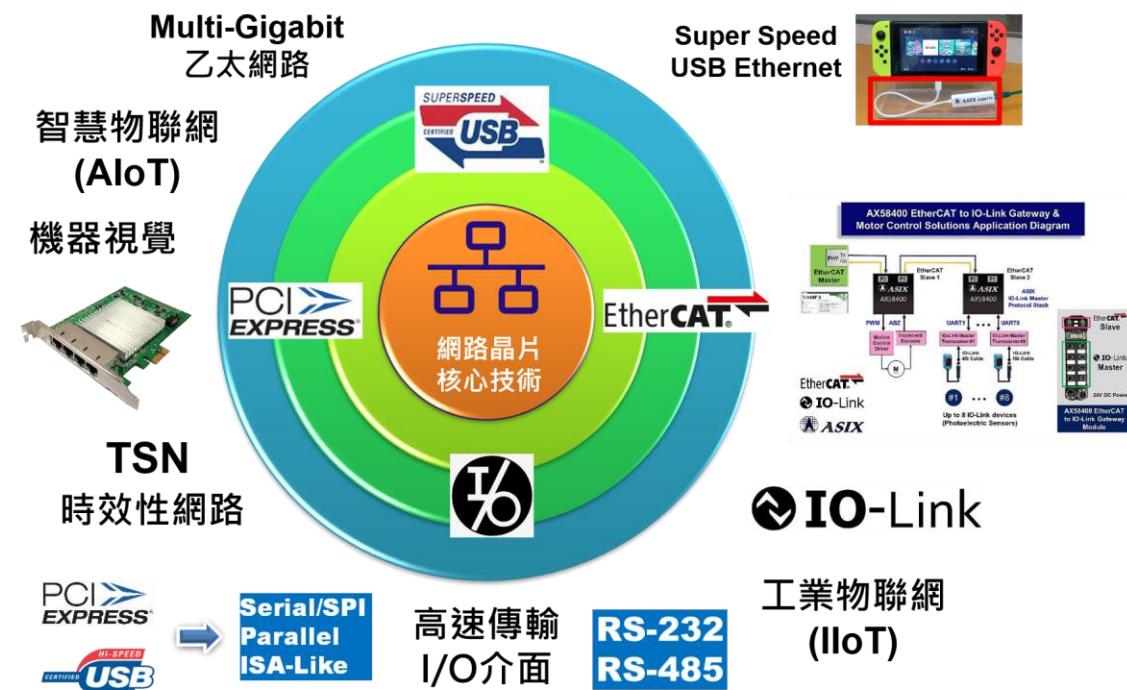
持續創新研發最新的工業乙太網路與高速傳輸介面晶片關鍵技術與產品應用。

研發最新高速傳輸介面的 Multi-Gigabit 乙太網路晶片

研發新一代高整合度與高效能的 EtherCAT & TSN 工業乙太網路晶片

研發最新IO-Link智慧感測器通訊軟體關鍵技術與應用

研發新一代高速傳輸介面的I/O控制晶片



智慧財產權策略

策略目標

- 強化技術研發成果保護，確保創新持續性
- 透過智慧財產權提升市場競爭力並促進技術商業化
- 激勵研發團隊，提升創新效率

預期影響

- 提升技術創新能力
- 增強市場競爭力

核心策略

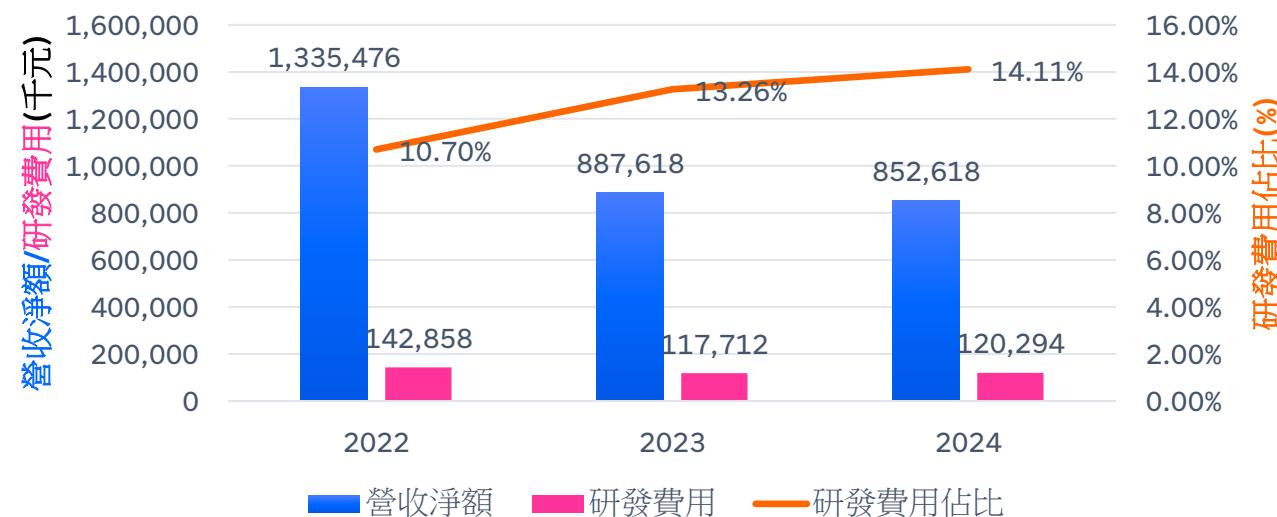
- 智慧財產權管理
 - 建立智慧財產權資料庫，強化技術保護
 - 全球專利佈局，確保市場競爭優勢
- 研發團隊激勵
 - 專案獎勵制度，鼓勵員工提出創新構想
 - 專利發明獎勵，提高技術突破動力

亞信研發專利數量

國家	台灣	美國	中國
累積通過專利數	17	7	4

創新研發投入與成效

亞信電子積極投入高傳輸介面 Multi-Gigabit乙太網路晶片、最新一代工業乙太網路晶片，與最新 IO-Link智慧感測器通訊協議堆疊技術的創新研發。以下是亞信近年來創新研發投入與新產品/技術創新研發產出的具體成效



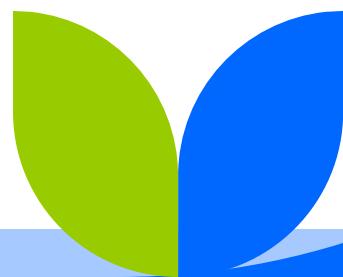
年度	新產品/技術創新研發成果
2022年	推出亞信自主研發最新IO-Link智慧感測通訊技術主站通訊協議堆疊方案 推出亞信自主研發最新EtherCAT轉IO-Link閘道器解決方案
2023年	推出新一代AX88279 USB 3.2轉2.5G超高速乙太網路控制單晶片
2024年	推出AX99100A PCIe轉多I/O (4S,2S+1P,2S+SPI,LB) 控制器 推出亞信IO-Link設備軟體協議棧解決方案

2.2 品牌行銷創新

數位行銷拓展全球市場

亞信電子運用社群媒體與內容行銷策略，強化品牌影響力並深化客戶互動。透過多元數位平台，公司分享技術創新、產品資訊與永續發展內容，以提升市場認知與客戶參與度。同時，亞信電子透過即時互動機制，傾聽客戶需求並提供專業支援，建立長期信任關係。內容行銷結合ESG理念，不僅促進品牌價值提升，也推動智慧物聯網技術的永續應用，助力企業與客戶共同創造更具影響力的市場價值。

亞信電子積極運營官方社群媒體頻道，以提升 ASIX 品牌在國際市場的專業形象與產品曝光度。透過數位行銷，拓展全球工業自動化市場，同時優化資源運用，減少浪費。公司以創新行銷策略強化品牌影響力，推動智慧物聯網技術的應用與發展，確保在永續經營與市場競爭力間取得平衡。



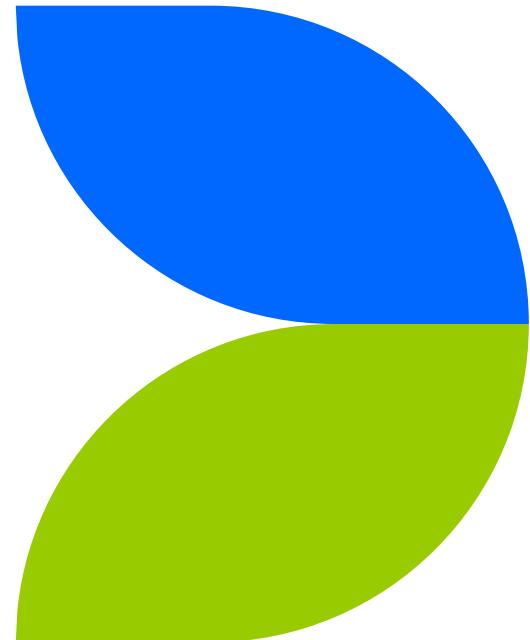
善用網路社群媒體，打造公司專業品牌形象

亞信電子積極拓展官方社群媒體平台，包括 Facebook、Instagram、LinkedIn、X、YouTube、YOUKU、LINE 和微信，透過多元管道加強品牌形象與市場影響力。公司定期發佈最新產品訊息、技術文章及產品介紹影片，確保客戶與合作夥伴能即時獲得技術更新與解決方案。此外，亞信電子運用社群媒體提升國際市場知名度，透過專業內容行銷策略，強化品牌定位與客戶互動，促進智慧物聯網技術的推廣與應用，助力企業在全球市場的長期競爭力。



環境永續

- 3.1 氣候變遷因應
- 3.2 能源使用與溫室氣體盤查
- 3.3 用水用電量與廢棄物



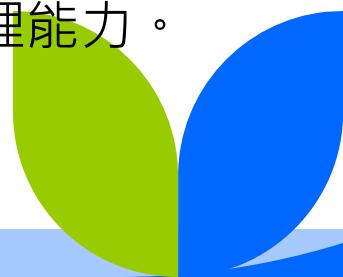
3.1 氣候變遷因應

溫室氣體減量政策

近年來，氣候變遷與溫室氣體排放議題日益受到全球政府與企業的高度關注。亞信電子深刻體認氣候變遷對地球環境與人類社會的衝擊，並視永續經營為企業長期發展的核心價值。我們相信，企業唯有與社會及環境共生共榮，方能實現真正的永續。為因應未來日益嚴峻的碳排放規範與國際供應鏈減碳要求，亞信電子積極重新定義企業價值，除專注於核心業務發展外，亦致力於導入3R理念（Reduce減量、Reuse再利用、Recycle資源循環），將環保精神融入產品設計與營運管理，為下一代創造更美好的未來。

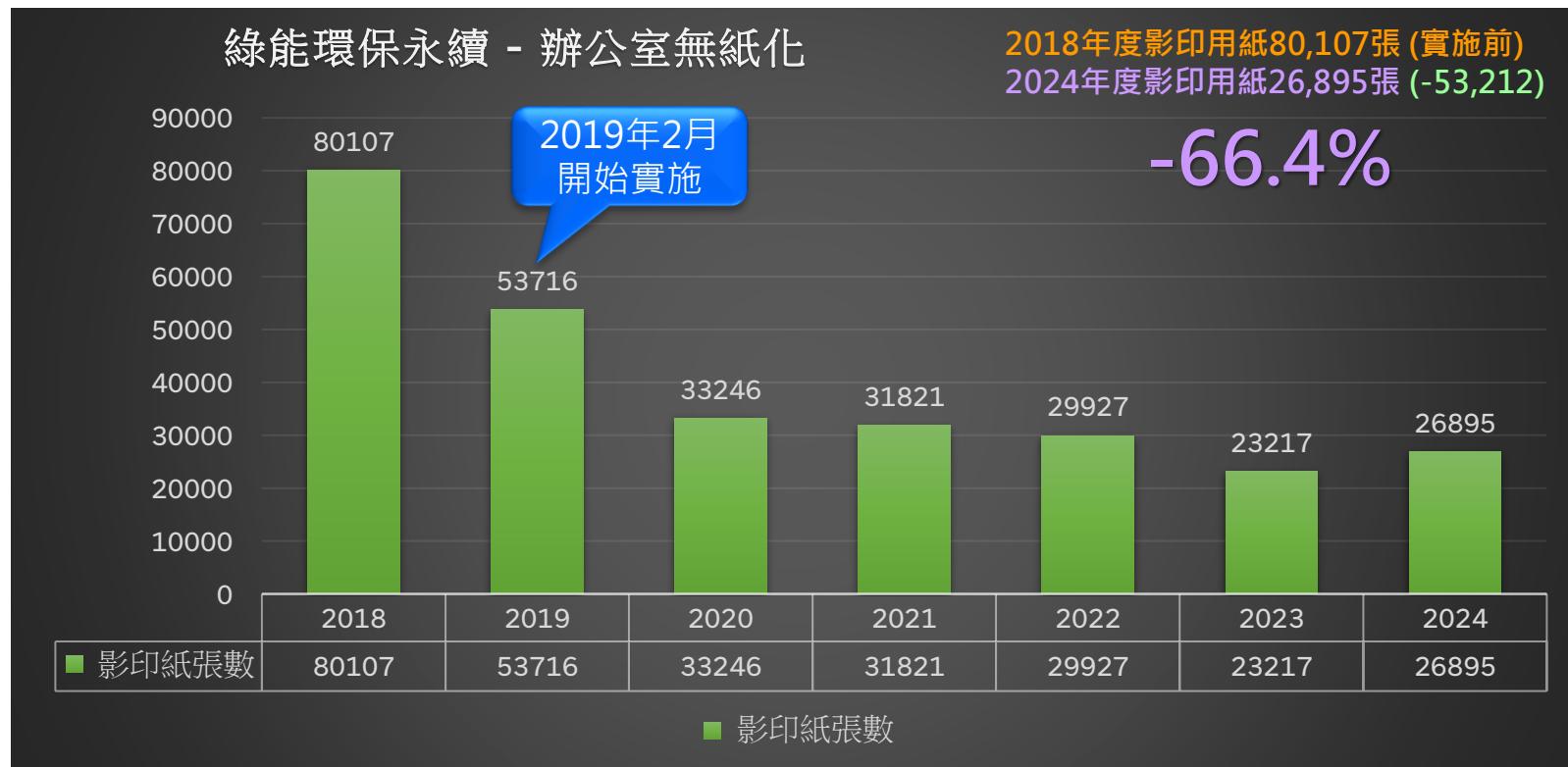
本公司致力於2050年實現淨零碳排，對齊《巴黎協定》與科學基礎減碳目標（SBTi）路徑。我們將透過設計導向的低碳創新、再生能源採購、供應鏈協作與數據化碳管理，穩健推進淨零轉型。為強化碳管理基礎，亞信電子已依據國際標準啟動溫室氣體盤查作業，**並預計於2026年第二季完成第三方查證，以作為後續改善計畫與減碳策略的依據**。同時，我們亦持續推動節能減碳、綠色辦公與環境友善行動，積極履行企業社會責任。

此外，依據IAF/ISO聯合公報關於氣候變遷納入管理系統標準之要求，亞信電子已於2024年4月24日將相關內容納入ISO品質與環境管理手冊，並持續建置關鍵績效指標（KPI），以系統化監控與回應氣候變遷相關議題，提升營運韌性與永續治理能力。



節能減碳執行成效 – 落實無紙化辦公措施

為推動數位化管理並落實辦公減碳目標，本公司自2019年2月起積極推行無紙化辦公措施，包括開發電子簽核平台、鼓勵員工以電子文件取代紙本作業等。相較於2018年實施前，2024年度成功減少53,212張影印紙使用量，預估減碳效益達327.78公斤CO₂e，相當於減少一輛汽車行駛逾1,600公里所產生的碳排放，或等同於27棵樹一年的吸碳量，此執行成效具體展現本公司在日常營運中落實低碳轉型與永續發展的承諾。



3.2 能源使用與溫室氣體盤查 能資源管理政策

亞信電子為專業晶片設計公司，從事產品設計、研發及銷售，晶片之生產製造委由專業代工廠產制。在公司營運過程中，所需的能源多為空調及照明等一般民生所需，電力為主要的使用能源。

在尚未由輔導機構介入輔導盤查前，本公司自行盤查後統計數據顯示主要排放源為電力，占整體排放量之99%以上，故本公司減少溫室氣體排放之計畫重點為降低能源使用，執行方向、提升使用效率、降低能源浪費。

能源減量政策

節能減碳共識不僅有助於產業全球競爭力提升，對於溫室氣體減量亦為重要。亞信電子主要用電是空調系統設備，由於近年來氣候變遷造成溫度逐年上升，間接影響空調設備的負載加重，導致空調用電量提升，但公司仍持續推動各項節能措施及更有效率的能源利用，盡可能降低對環境的負面衝擊。因此，良好的辦公環境及員工節約電資源之觀念與隨手關閉之實際作為有助於節省電資源的使用。



- **推動措施：**

在設備汰換新購時優先採用節能設計產品如：

1. 空調系統冰水主機
2. 汰換照明光源LED燈組
3. IT網路機房網路電腦設備
4. 高效率 UPS 不斷電系統
5. 持續關注最新節能技術及產品



陸續汰換照明光源LED燈組

- **能源使用節能目標：**

未來將持續推動節能計畫，以員工人數為標準，逐年節省用電量。

同時依照公司所預訂的目標於2026年完成並揭露個體盤查資訊、於2027年揭露減量目標、策略及相關具體行動計劃。

節能照明升級，邁向淨零碳排目標

為提升能源使用效率並落實低碳營運目標，本公司2024年度於辦公區域逐年汰換傳統燈管，改採LED節能燈具，總計可節省耗電功率約548瓦，預估全年度減碳效益可達714.46公斤CO₂e。此舉不僅有效降低照明用電成本，亦相當於減少一輛汽車行駛逾3,500公里所產生的碳排放，或約60棵樹一年吸碳量。透過此項照明系統升級，本公司展現對節能減碳的積極作為，並持續優化營運環境中的用電效率，朝向淨零碳排與永續發展目標穩健邁進。

更換LED燈組數	2023	2024
4尺燈管組	3	6
2尺燈管組	6	7

* 4呎傳統燈具 (38W*3)汰換成4呎LED燈具 (20W*3)

* 2呎傳統燈具 (18W*4)汰換成2呎LED燈具 (10W*4)

導入綠色認證IT設備，推動機房永續升級

為實踐對環境永續的承諾，本公司於2024年投入新台幣500萬元推動IT機房綠色升級計畫，全面汰換老舊高耗能設備。升級項目包括導入通過NetApp綠色標章認證之FAS2750儲存系統，以及支援節能乙太網路（EEE）功能之Cisco Catalyst 9200L-24T-G管理型網路交換器。此項升級行動不僅有效提升網路傳輸穩定性與資料儲存安全性，更展現本公司在數位轉型過程中，積極導入綠色科技與節能設備，落實低碳營運理念，並強化資訊基礎設施的永續韌性，為邁向淨零碳排與智慧營運奠定堅實基礎。



溫室氣體碳排放盤查

盤查範圍：
新竹市東區新安路 8 號 4 樓
(德泰科技大樓)

過去三年溫室氣
體自行盤查結果

2022年度	CO2	CH4	N2O	HFCs	SF6	NF3
排放量 (tcno2e)	264.1	0	0	0.121	0	0
占比(%)	99.90%	0	0	0.1%	0	0
2023年度	CO2	CH4	N2O	HFCs	SF6	NF3
排放量 (tcno2e)	267.4	0	0	0.121	0	0
占比(%)	99.90%	0	0	0.1%	0	0
2024年度	CO2	CH4	N2O	HFCs	SF6	NF3
排放量 (tcno2e)	278.2	0	0	0.121	0	0
占比(%)	99.90%	0%	0%	0.1%	0%	0%

屬性	範疇	項 目	單位	2022	2023	2024
投入	能源	汽油	公升	2	2	2
		柴油	公升	300	300	800
		外購電力	仟度	518.34	525	541.8
		投入能源外購電力	再生能源發電設備生產(綠電)	無	無	無
		冷媒(R22)	公升	128	128	128.63
		冷媒(410A)	公升	12	12	12
	水資源	自來水	公噸	1,498	1,985	2,157

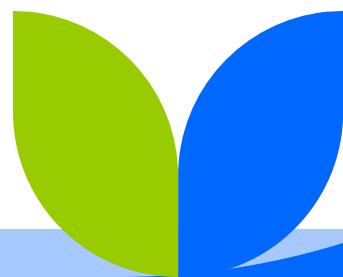
屬性	範疇	法規或國際標準鑑別	項目	單位	2022	2023	2024
產出	溫室氣體	ISO14064-1	(a) 直接溫室氣體排放和移除 (範疇一)	ton CO ₂ e	0.826	0.552	1.735
			(b) 輸入能源的間接溫室氣體排放 (範疇二)	ton CO ₂ e	263.83	267.22	277.88
			(c) 運輸中的間接溫室氣體排放 (範疇三)	ton CO ₂ e	目前無須揭露	目前無須揭露	目前無須揭露
			(d) 使用產品的間接溫室氣體排放 (範疇三)	ton CO ₂ e	目前無須揭露	目前無須揭露	目前無須揭露
			(e) 與使用產品有關的間接溫室氣體排放 (範疇三)	ton CO ₂ e	目前無須揭露	目前無須揭露	目前無須揭露
			(f) 其他來源的間接溫室氣體排放 (範疇三)	ton CO ₂ e	目前無須揭露	目前無須揭露	目前無須揭露
	廢水	水污染防治法	製程廢水	公噸/年	無	無	無
			生活用水	公噸/年	1,498	1,985	2,157
				ton CO ₂ e	0.27	0.355	0.353
廢棄物	廢棄物清理法		事業廢棄物-一般	ton	0.17	0.17	0.27
			事業廢棄物-有害	ton	0.0386	0.0101	0.00874
			資源回收類廢棄物：紙/鐵、鋁類/塑膠類含保特瓶	ton	0.451	0.5687	0.366
回收	廢水回收			km3	無	無	無

3.3 用水用電量與廢棄物

用水用電量揭露

在公司營運過程中，所需的能源多為空氣及照明等一般民生所需，電力為主要的使用能源，過去三年的用水用電情形如下：

範疇	項 目		單位	2022	2023	2024
能源	外購電力	非再生能源發電設備生產	仟度	518.34	525	541.8
	投入能源外購電力	再生能源發電設備生產(綠電)	無	無	無	無
水資源	自來水		公噸	1,498	1,985	2,157



水資源管理政策

珍惜用水與愛護水資源為是方所重視之一，亞信電子非製造業，並無製程用水。在公司營運過程中，用水來源均來自自來水公司，並未使用地下水或其他水源，產生只有一般生活污水，用水量非本公司重大性議題。

目前推動措施如下：

- 1.宣導員工應有節約水資源之觀念與隨手關閉之實際作為。
- 2.即時通報機制，發現供水設備損壞洩漏時立即修復，避免流水浪費。
- 3.調節供水裝置的出水量或節水閥，並採用省水認證標章之衛生設備。
- 4.冷卻水塔投藥維護水質，降低清洗水塔的頻率，減少大量用水。

水資源節能目標：

減量用水目標，以員工人數標準，逐年降低使用量。

廢棄物管理政策

廢棄物主要為生活垃圾，管理及減量措施為一般生活廢棄物委託專業合格清運公司，清運至垃圾焚化爐焚燒處理；可回收的資源廢棄物，交由回收廠商資源回收處理、再利用，減少對環境的污染與危害。

根據自行盤查結果，計算本公司產生之廢棄物處理所產生之溫室氣體排量占公司全部溫室氣體排量很小。經盤查結果顯示本公司廢棄物以回收紙箱，及影印用紙為大宗。

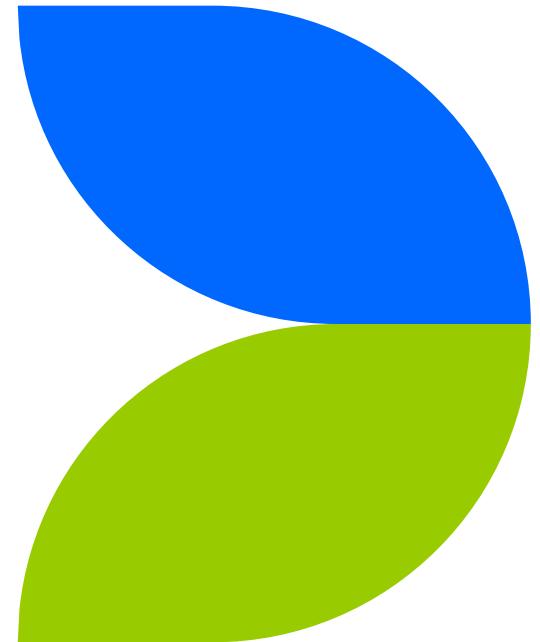
過去三年的廢棄物統計情形如下：

範疇	法規或國際標準鑑別	項目	單位	2022	2023	2024
廢棄物	廢棄物清理法	事業廢棄物-一般	ton	0.17	0.17	0.27
		事業廢棄物-有害	ton	0.0386	0.0101	0.00874
		資源回收類廢棄物：紙/鐵、鋁類/塑膠類含保特瓶	ton	0.451	0.5687	0.366

社會參與

4.1 培育台灣網通人才

4.2 社會公益



4.1 培育台灣網通人才

亞信電子成立迄今，為台灣網通業培育超過200個人次的網通人才，目前公司所培訓的人才皆為網通產業中的中堅份子，未來將繼續透過與國內大專院校(陽明交通大學/臺灣師範大學)及相關學術機構的產學合作與專案共同開發，將繼續為亞信電子擴增就業機會並台灣培育更多、更優秀的網通人才，以厚植台灣的網通實力。

產學合作：國立陽明交通大學X亞信電子

亞信電子於2023年底正式啟動與國立陽明交通大學的產學合作計畫，結合企業產業經驗與學術研究能力，共同開展聯合技術研發與人才培育。此合作將推動網通技術創新，提升產業競爭力，並持續培育優秀人才，助力台灣在全球科技市場保持領先。



相片來源: 師範大學物理系網站

積極尋求產學研與跨領域合作機會



4.2 社會公益

亞信電子定期捐助在地山區學童幼稚園與不定期向公益團體慢飛兒訂購咖啡、向喜憨兒或弱勢團體訂購中秋禮品、和研揚文教基金會配合於公司設置藝術走廊且於公司設置公益團體發票捐贈箱並鼓勵員工多捐贈發票等。

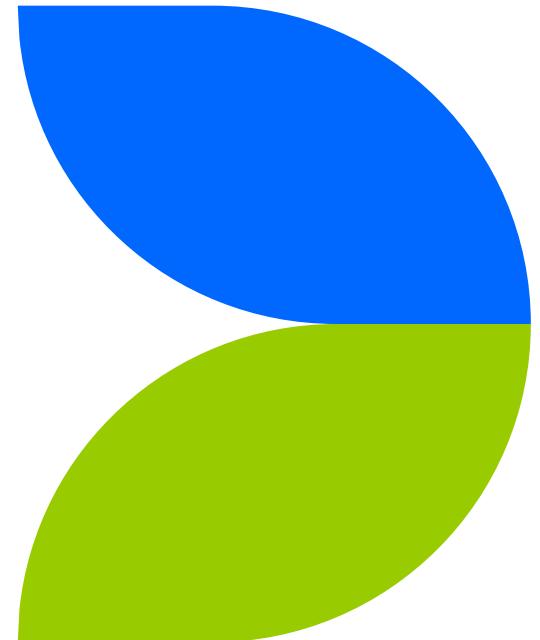


喜憨兒社會福利基金會
Children Are Us Foundation

夥伴共榮

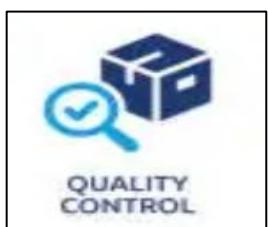
5.1 供應鏈管理

5.2 客戶服務



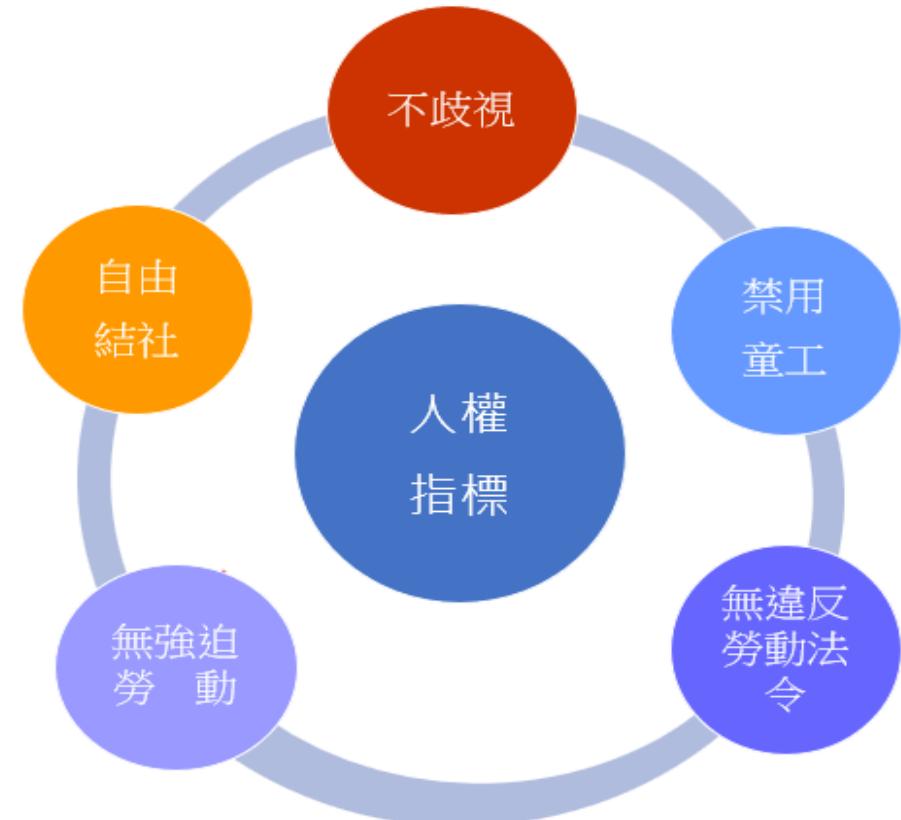
5.1供應鏈管理鏈管理

亞信電子以永續經營為前提秉持遵從法規、善盡社會義務、環境友好共存等信念與供應鏈建立良好互動之關係。亞信電子將人權行為準則、採購政策、供應商品質管理、綠色產品管理(有害/禁限用物質)、責任礦產等構面為主要供應鏈管理之方針。要求供應商之雇主保護勞工、監控供貨品質、不使用來自於武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物與高風險地區 (Conflict Affected and High-Risk Areas (CAHRAs))的原物料，遵從綠色產品法規並要求供應鏈禁用有害物質及簽署相關保證宣言。原物料秉持在地採購及second source緊急應變機制，以打造永續供應鏈管理降低對自然與環境相關衝擊，並與供應商之間形成密切專業分工與互相合作創造雙贏之長遠夥伴關係。



供應商行為準則

亞信電子重視供應商人權議題，監視和調查供應商是否有善待勞工並重視雇主和員工之間的倫理。要求做到不歧視、禁用童工、無強迫勞動、自由結社、無違反勞動法令及是否有剝削勞工薪資之權益情事並提供安全的工作環境。為了保障供應商的工作環境安全、保障員工受到具有尊嚴的尊重與對待、遵守道德操守標準，因此我們依據負責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）規範調查供應商，並要求遵守相關規範。2024年調查結果100%符合，未有不符合勞雇雙方人權之情事發生。2025年持續關注並監視供應商是否符合此行為準則。



採購政策

亞信電子為 IC 設計公司，因此主要為下訂單採購 IC 和委工製作 IC 成品回貨之方式。供應鏈主要遍步於國內之著名晶圓廠、封裝廠、測試廠。同時供應商也具有不同面向之管理標準認證之證書，如：ISO 9001 品質管理系統、ITAF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、QC 080000 有害物質流程管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統，……等。這代表亞信其供應鏈具有足夠資源、產品技術能力、環境管理（綠色工廠）、職業安全等相關處理和應變之能力應付亞信電子之需求。

亞信電子秉持在地採購精神，均以營運所在地或相距不遠之地採購，此採購方式可減少物料和產品運輸上所產生的碳盤放，降低能源耗用。為了避免預期採購斷料風險，相關供應鏈也有建置 Second Source 機制以應變 100 % 交期達交和客戶滿意為宗旨。



供應商評比項目

亞信電子針對供應商交貨之採購品有嚴格的評估方式，按照每季和年度之評比頻率進行，並將其列入品質目標、KPI、風險和機會評估等指標。

針對每季供貨績效評估內容和佔比如下：

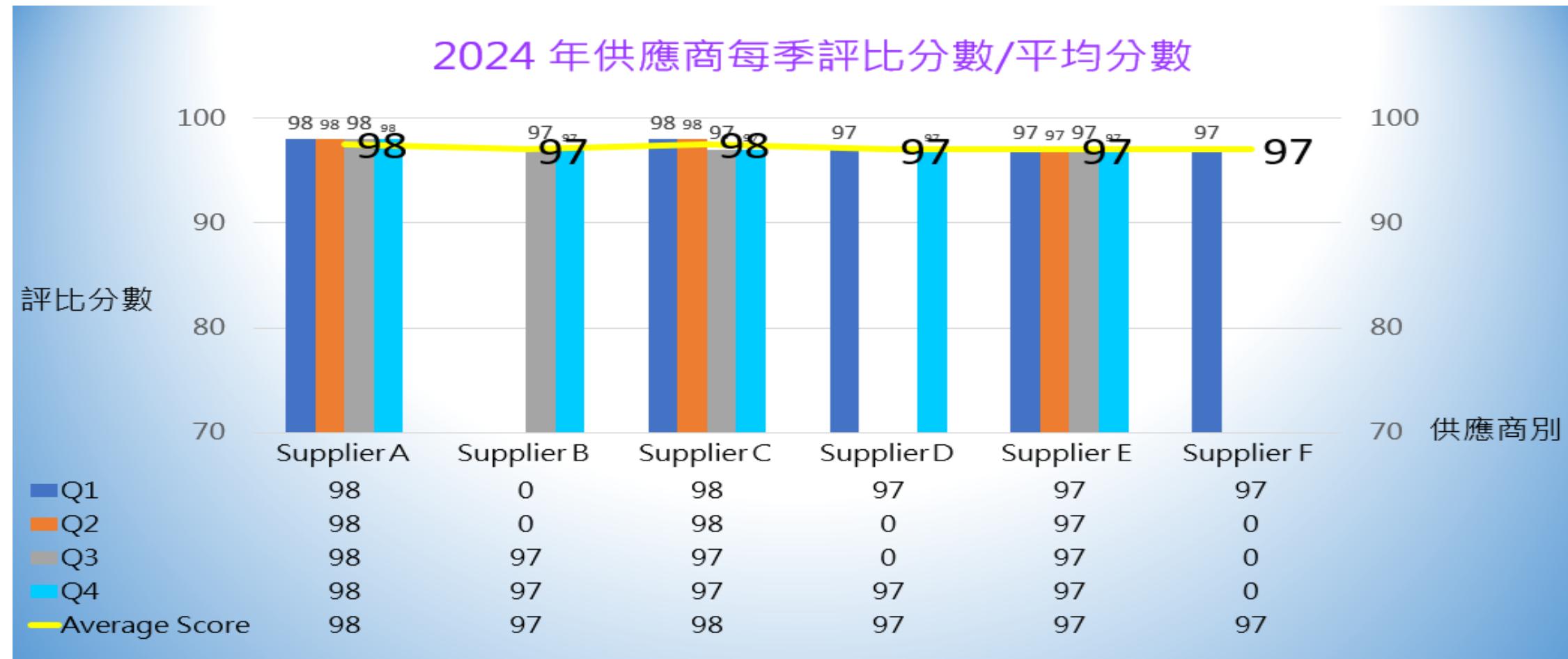
1. 供應商之產品品質 (50%)
2. 供應商是否有開立異常單或矯正預防處理單(20%)
3. 供應商是否有不符綠色產品法規之情事(20%)
4. 供應商之配合度、服務態度(10%)



- ◎ 評等說明：1. 優良合格供應商 (91分以上) 2. 合格供應商 (81~90分)
3. 再行評估 (70~80分) 4. 不合格 (69分以下)

供應商評比結果

2024年度按照各評比項目統計各供應商季別評分分數 & 每季平均分數
顯示所有供應商評等為優良合格供應商 (91分以上) , 各項評比優良。



供應商供貨品質

2024年度按照各季別供應商進貨批之進料檢驗(Incoming Quality Control)統計結果顯示各供應商每季之進貨批未發生批退，批退數 0 (批退率0 %)。



外商評比項目

亞信電子針對主要外商交貨之委工品有嚴格的評估方式，按照每季和年度之評比頻率進行，並將其列入品質目標、KPI、風險和機會評估等指標。

針對每季委工品績效評估內容和佔比如下：

1. 外包商之產品品質 (25%)
 2. 外包商是否有開立異常單或矯正預防處理單(15%)
 3. 外包商是否有不符綠色產品法規之情事(25%)
 3. 外包商之交期達交率(25%)
 4. 外包商之配合度、服務態度(10%)
- ◎ 評等說明：1. 優良合格外包商 (91分以上) 2. 合格外包商 (81~90分)
3. 再行評估 (70~80分) 4. 不合格 (69分以下)



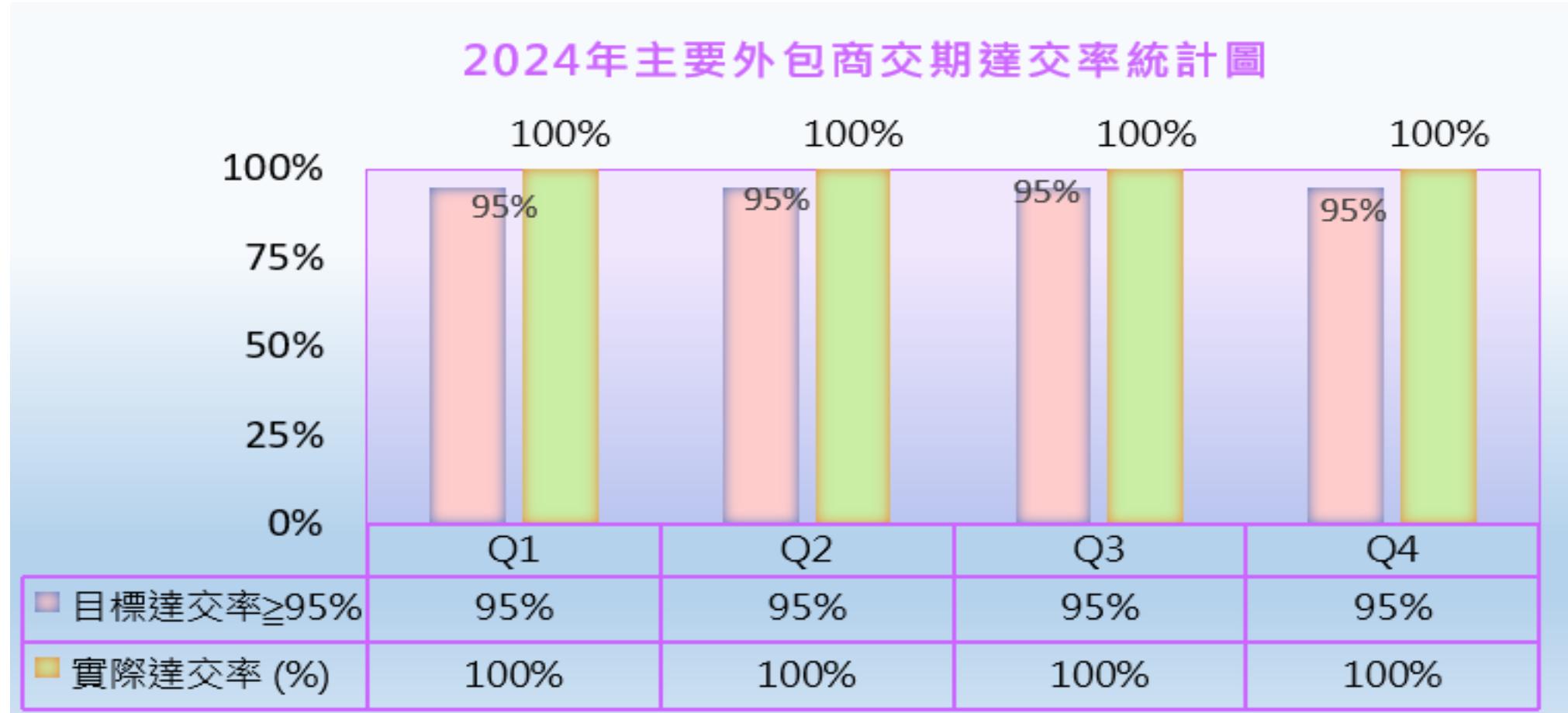
外商供貨品質

2024年度按照各季別主要外商進貨批之進料檢驗(Incoming Quality Control)統計結果顯示每季之進貨批未發生批退，批退數0(批退率0%)。



外商交期評比

2024年度按照各季別針對主要外商進貨批之交期達交率做評比，統計結果顯示各季別實際達交率100%。



供應商年度評估

亞信電子著重主要供應商之公司經營現況、品質系統管理、工程能力，因此每年採用查檢表自評或至供應商端進行現場稽核之方式。2024年度評比5家主要供應商其平均分數：88.8分；其中優良合格供應商共兩家；合格供應商共三家。

針對每年供應商進行年度評估項目和佔比如下：

1. 公司經營現況 (30%)
2. 品質系統管理 (40%)
3. 工程能力 (30%)

供應商	評比得分	評等結果
Supplier A	96.1	優良合格供應商
Supplier B	91.3	優良合格供應商
Supplier C	87.6	合格供應商
Supplier D	87.3	合格供應商
Supplier E	81.7	合格供應商
Average Score	88.8	

- ◎ 評等說明：1. 優良合格供應商 (91分以上) 2. 合格供應商 (81~90分)
3. 再行評估 (70~80分) 4. 不合格 (69分以下)

綠色產品管理

亞信電子善盡國際間綠色產品法規之符合性，訂定【綠色產品管理程序】(S0202QA04)和【材料承認程序】嚴格管控從產品設計階段、原物料使用、製程中、包裝材料等均符合危害物質禁限用法規和禁用物質之規定，達到無有害物質之使用為宗旨。

亞信電子供應鏈所採用之原物料和製作的產品過程中100%符合歐盟有害物質限用指令 (Directive 2011/65/EU and Directive (EU) 2015/863) 及歐盟REACH法規：「化學品註冊、評估、授權許可、限制」法案 (REACH, Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)。以滿足客戶綠色產品之規定及符合國際間綠色產品相關規範，為地球環境盡一份心力，及降低產品對環境所造成之衝擊與提昇產品之競爭力。



歐盟ROHS 2.0禁限用物質調查

亞信電子定期審核供應商所提供之 I C (integrated circuit) 產品之原物料第三方測試報告 (如 : S G S) , 以確認是否符合歐盟 R O H S 2.0 有害物質限用法規。法規限用濃度如下表所示，經過審核後確認2024年度所有產品之原材料測試報告都100%合規；未有超出濃度之禁限用物質，符合法規之要求。

限用物質 (Restricted Substances)		限用濃度Limits
1	Lead / Lead compounds	0.1% (1000ppm)
2	Cadmium / Cadmium compounds	0.01% (100ppm)
3	Mercury / Mercury compounds	0.1% (1000ppm)
4	Chromium VI (Cr ⁶⁺) compounds	0.1% (1000ppm)
5	Polybrominated Biphenyls (PBBs)	0.1% (1000ppm)
6	Polybrominated Diphenyl Ethers (PBDEs)	0.1% (1000ppm)
7	Di-(2-ethylhexyl)phthalate (DEHP)	0.1% (1000ppm)
8	Butyl benzyl phthalate (BBP)	0.1% (1000ppm)
9	Dibutyl phthalate (DBP)	0.1% (1000ppm)
10	Diisobutyl phthalate (DIBP)	0.1% (1000ppm)



歐盟REACH SVHC調查

亞信電子定期審核供應商提供 I C (integrated circuit) 產品是否含有SVHC高度關注物質(Substance of Very High Concern) , 是指對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質。歐洲化學總署 (ECHA) 依照REACH 法規第58條款的規定，針對1類和2類致癌、致突變和致生殖毒性物質 (CMR 物質)、或是具有持久性、生物累積性、毒性物質、高持久性、高生物累積性物質 (PBT/vPvB物質)、或是有證據表明有同樣危害的物質 (例如：內分泌干擾物質) ，經審查及評估後，從中挑選出來的物質。

法規要求該產品若同時符合以下兩個條件者，需向ECHA完成通報：

- 1.成品中高度關注物質 (SVHC) 濃度超過0.1% (w/w)
- 2.每年於歐盟境內製造或銷售該高度關注物質 (SVHC) 總量大於一噸

截至2024年公告共有242項 (SVHC 32批)高度關注物質，審核結果合規未有超出濃度和總量大於一噸要通報之情形發生。

無衝突礦產政策

亞信電子為達到負責任地採購礦物，因而制定了衝突礦產政策宣言，承諾詳實調查供應鏈確保金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬，並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國 (DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞 (Kenya).--(聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產)。

亞信電子聲明任何出售於客戶之產品和下游供應鏈所使用之來源金屬礦產皆符合無衝突礦產規範 (DRC Conflict-Free)，並持續透過 Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) 和 Extended Mineral Reporting Template (EMRT) 調查模板監控供應商礦產來源是否合規。採用產品別100 %調查，

同時若調查模板有更新版本和冶煉廠清單也進行了更改反映在標準冶煉廠清單中，此時亞信將全面重新調查遵循責任採購礦物之承諾確實盡職調查。

責任礦產調查

亞信電子盡職責任礦產調查依據：責任礦產倡議組織(Responsible Minerals Initiative, RMI) 發布的衝突礦產報告模板 (CMRT) & 責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 發布的擴充衝突礦產報告範本 (EMRT)進行調查。2024年對供應商進行調查，結果顯示100%合規，使用之金屬礦物都在合格治煉廠清單中。2025年持續進行盡職調查並要求供應商定期更新調查資訊，倘若有不合規之治煉廠嚴格監督供應商矯正狀況並追蹤至供應商採用合規治煉廠為止。。



5.2 客戶服務

亞信電子的顧客關係管理政策以長期合作為核心，與上下游供應鏈夥伴密切合作，包括晶圓廠、設計服務公司及封裝測試廠，以確保晶片供應穩定、品質優良及具競爭力的價格。同時，亞信致力於與主要客戶建立長久合作關係，透過提供高性價比的晶片解決方案及即時、專業的技術支援，確保客戶需求得到快速響應。

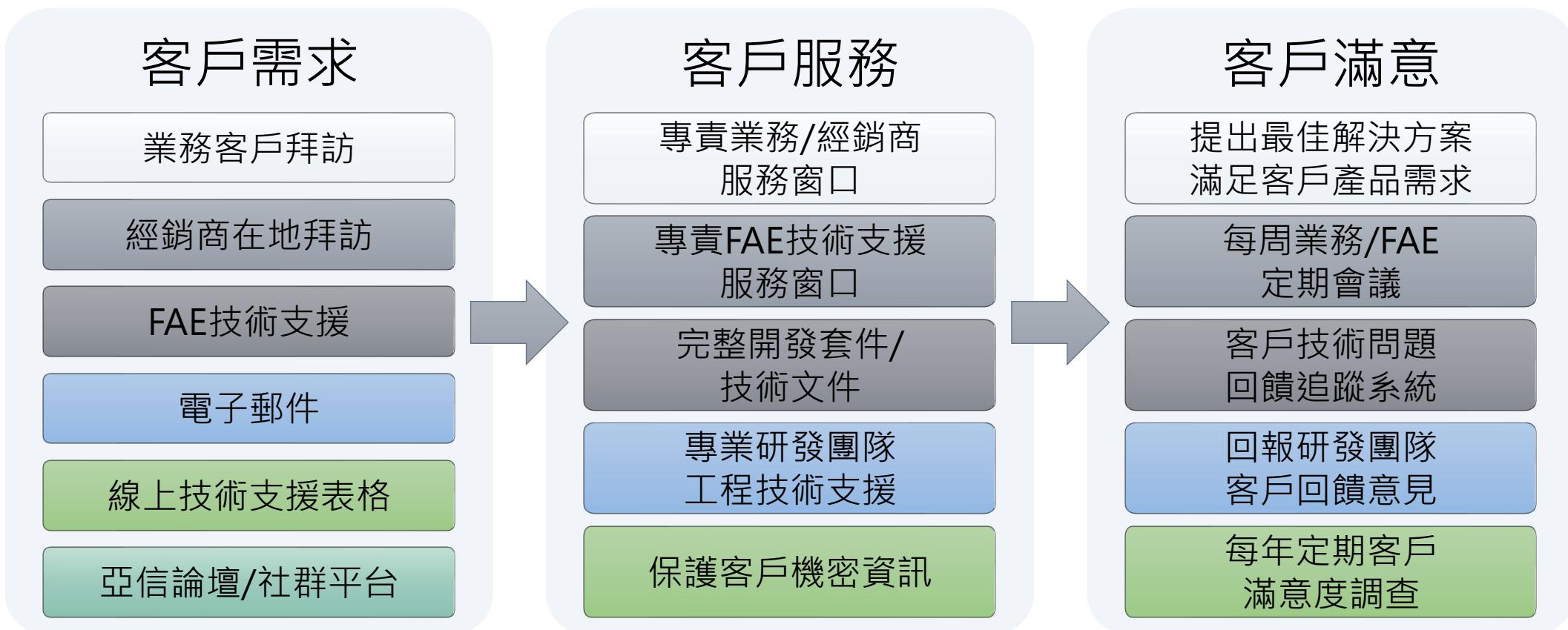
為強化客戶服務，亞信建立客戶技術問題回饋追蹤系統，確保業務、技術支援及研發團隊能即時掌握客戶回饋，並透過每周會議討論解決方案，提升技術支援效率。**2024年客戶滿意度調查顯示，亞信客戶整體滿意度超過90%。**

亞信的市場通路策略聚焦台灣、大陸、歐美及日本市場，以客戶價值為導向，透過產品技術創新與即時技術支援，贏得客戶信賴並拓展市場競爭力。



客戶關係管理策略

亞信電子以客戶需求為導向，透過穩定供應鏈、創新技術及專業服務，提供高性價比且具競爭力的產品。公司建立客戶回饋機制，使業務、技術支援與研發團隊能即時掌握並快速回應客戶需求，確保服務品質。每年定期進行客戶滿意度調查，涵蓋業務服務、交期、產品品質及環保措施，並持續優化技術支援，以提升客戶滿意度並強化長期合作關係。



客戶滿意度調查

亞信電子每年定期進行客戶滿意度調查，涵蓋服務品質、訂單交期、產品品質及環保措施等關鍵領域，以評估客戶需求滿足度並持續優化服務。調查結果用於改進技術支援、供應鏈管理及產品研發，確保提供高品質、有競爭力的解決方案。此外，公司積極回應客戶回饋，優化交期管理及環保措施，以提升整體滿意度並強化長期合作關係。

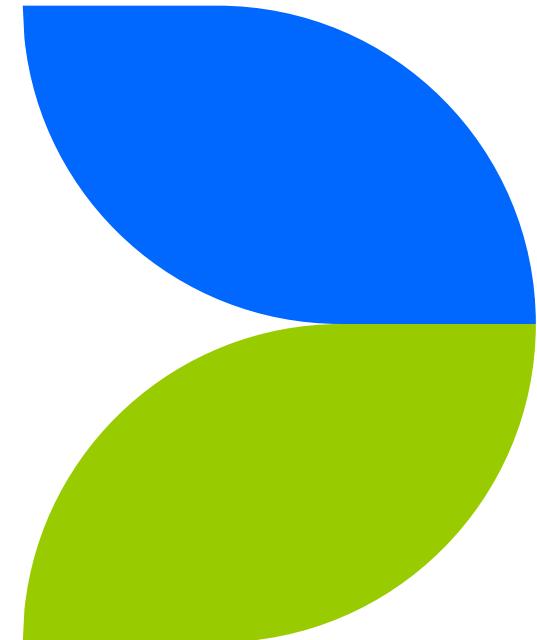
2024年度回收的客戶滿意度調查問卷表，整體平均客戶滿意度達4.75分(滿分5分)；當年度無發生侵犯客戶隱私權之投訴案例。

服務品質			訂單交期			產品品質				環保措施			總分	平均 (滿分5分)
Sales 服務態度	FAE服務 之即時性	FAE服務 之有效性	交期是否 準時	交期是否 有彈性	交期是否 滿意	產品本身 品質	產品運送 品質	RMA/ 客訴處理	QA支援	環保運作 是否確實	是否符合 國際法規	環保運作 是否滿意		
4.78	4.74	4.65	4.78	4.83	4.78	4.83	4.83	4.78	4.78	4.65	4.65	4.70	61.78	4.75



友善職場

- 6.1 薪資與福利
- 6.2 人才布局培育與發展
- 6.3 人權與勞資溝通
- 6.4 健康與安全職場



6.1 薪資與福利

薪酬制度

亞信電子每年規劃完整的績效考核評估作為晉升及調薪之依據，公司章程訂定稅前淨利10%~25%為員工酬勞，與所有員工分享經營成果，以此提供具有激勵性的薪酬制度。員工的薪資標準不因種族、性別、年齡等不同而有差異。

最高治理單位和高階管理階層之薪酬政策請參閱年報Page.15

2025年證交所公佈2024年上市櫃非擔任主管職務之全時員工平均薪資及中位數，亞信電子金額分別為1,591仟元、1,399仟元，整體員工薪酬近年來的半導體產業均有不錯的排名。

單位：新台幣仟元

薪資福利資訊類別	2023	2024	差異
員工福利費用	169,048	167,927	-1,121
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	98,558	101,797	3,239
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,590	1,591	1
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,392	1,399	7

*2024因營收減少，使員工酬勞提列下降，致薪資福利下降

員工福利措施

- 員工三節、勞動節、生日、結婚、生育禮金及慰問金等
- 下午茶/慶生會、社團活動、定期及不定期聚餐、尾牙聚餐、員工摸彩、特約商店折扣
- 定期健康檢查補助、勞、健保、全體員工之團體保險
- 員工國內/外旅遊補助
- 定期訂購各種書刊、雜誌、報紙；保障員工人人有車位
- 提供員工可選擇彈性上下班、必要時可請家庭照顧假及育嬰假、員工進修補助



項目	2023	2024
年節禮金(品)	305,000	521,736
婚喪喜慶/急難救助金及慶生	78,400	71,100
尾牙費用	1,566,823	1,716,910
旅遊補助	753,813	853,709
Team building費用	626,905	-
合計	3,330,941	3,163,455



退休制度及實施情形

亞信電子依據勞動基準法令及勞工退休相關規範訂定員工退休辦法，退休金之申請給付標準及給付方式皆依照勞基法辦理，員工按勞基法辦理之舊制退休金已於2017年及2020到2024年全數結清並支付完畢。

另外，公司自2005年7月起依據勞工退休金條例規定，徵詢員工意願並提撥退休金至員工退休金帳戶，有關員工退休相關事宜之處理，均依相關規定辦理。

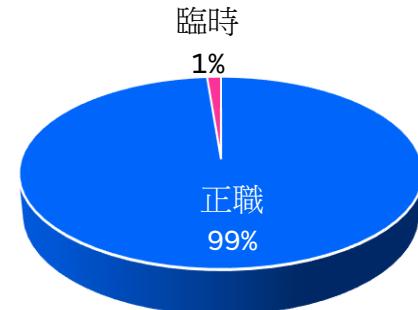
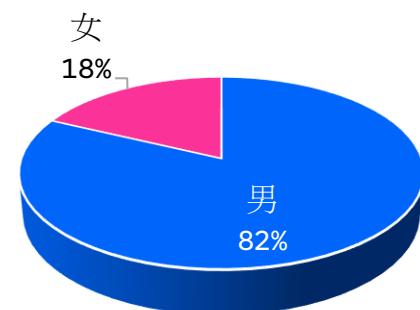
6.2 人才布局、培育與發展

人才布局

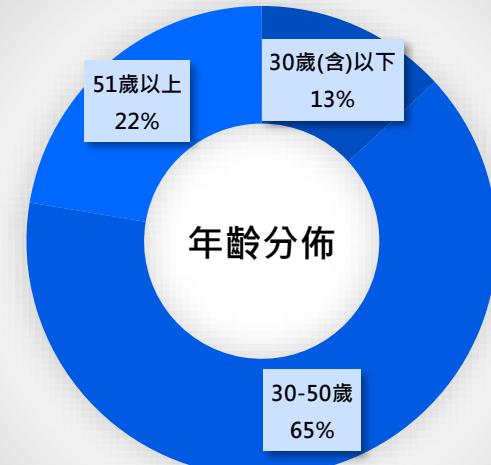
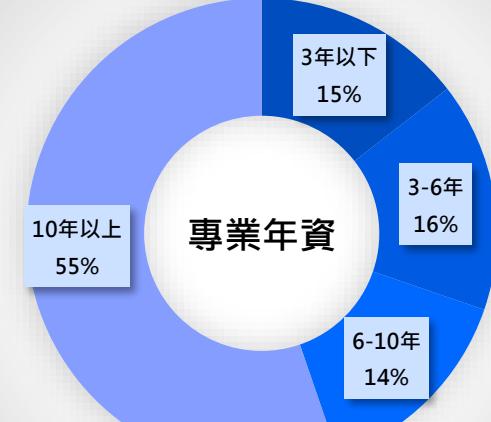
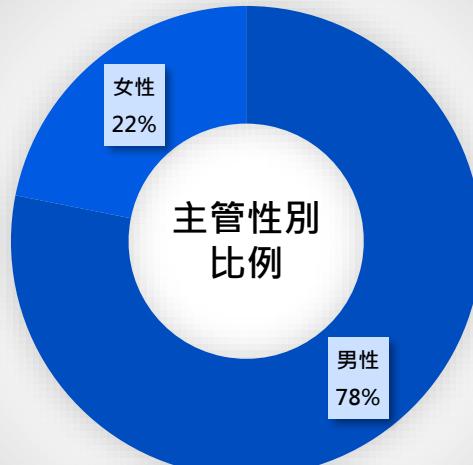
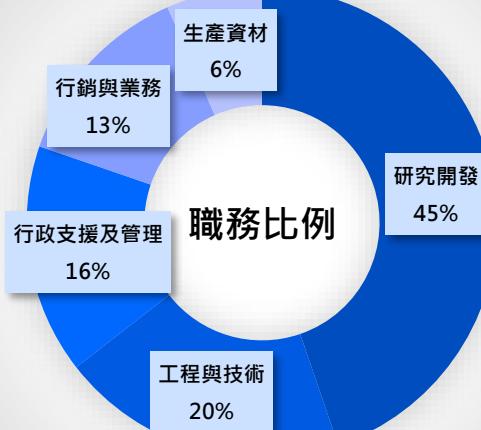
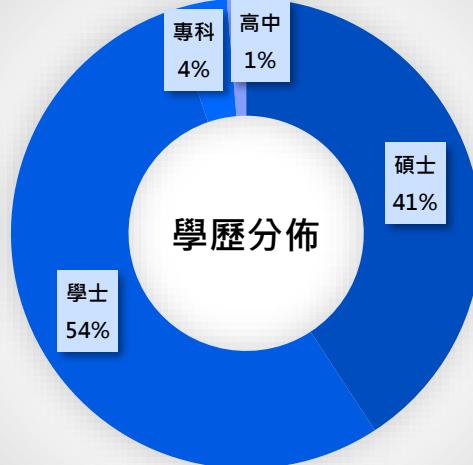
亞信電子2024年員工人數有77人，全數皆為正式人員。為厚植研發與管理能量，公司一直以來將健全的人力布局及人力結構視為研發技術精進的基石與世代管理的準則，且特別重視人力的素質。適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。在工作地方分布上，92%的員工工作地點位於營運據點新竹，其他8%為海外員工主要提供業務與技術支援相關工作。

2024年亞信電子員工資訊

勞僱合約	勞僱類型	男性	女性	合計
正職人員	全職	63	14	77
	兼職	0	0	0
	小計	63	14	77
臨時人員	全職	0	0	0
	兼職	1	0	1
	小計	1	0	1



2024年 人力分析情況



人才培育與發展

亞信電子提供完整的員工培訓計劃，針對每一種職能的員工做職前訓練、在職培育或進修皆有妥善的計劃。配合公司的營運目標及員工的前程發展規劃，以培養未來組織所需要的各種專業及管理人才。同時鼓勵員工在職進修及加強外語能力並提供補助，同時提供多元學習方式，可透過內外部實體與數位教材及課程等供員工更多學習機會。



2024年度訓練情形：

項目	班次數	總人次	總時數
新進人員訓練	0	0	0
專業職能訓練	30	41	189
主管才能訓練	2	15	45
通識訓練	4	11	30
總計	36	67	264

*2024年無新進人員，平均每位員工接受3.5小時訓練



6.3 人權與勞資溝通

人權管理與主要議題

平等不歧視及國際人權法之核心原則，亦是企業善盡企業社會責任不可或缺的要素，亞信電子為落實人權保障與世界同步，我們參考各項國際人權公約做為訂定亞信電子人權相關政策包括有：反歧視倡平等、隱私權保護、反強迫勞動及工時管理、禁用童工及協助員工保持身心健康與工作平衡。

人權項目	對象	具體做法
反歧視、倡平等	員工/供應商	<ul style="list-style-type: none">*對外刊登之職缺資訊杜絕歧視以確保工作機會平等*遵守政府及主管機關勞動法令並落實相關規範及政策*對內加強宣導並遵循國際人權公約，例如：工作權及性別平等、禁止歧視等*用人單位只提供選才標準（不對種族、性別作要求），對應徵者不歧視
隱私權保護	全體利害關係人	<ul style="list-style-type: none">*對有關利害關係人個人資料之蒐集、處理與等理時之安全保護措施，例如：存取管制、防止竊取及外洩等*定期辦理資安教育課和及宣導*個人履歷相關資料(檔案)存取限制*設定員工個人資料庫(系統)使用權限
反強迫勞動及工時管理	員工/供應商	<ul style="list-style-type: none">*遵守政府及有關單位勞保動法令，若有加班需求需取得員工及相關單位主管同意，並依法申請加班或補休，確保不強迫員工*定期檢視員工出勤系統並發送通知提醒主管知悉員工工作情況，對異常工時加以管理*要求供應商不得違反政府及有關單位勞保動法令
禁用童工	員工	亞信電子只接受年滿18歲的應徵者進行面試，獲聘後對員工進行查證，確保不僱用童工
協助員工保持身心健康與工作平衡	員工	<ul style="list-style-type: none">*鼓勵員工參與社團活動，增加人際互動*辦理國內外旅遊、team building及家庭日等活動，提倡工作與生活平均*實施每月一次職護臨廠健康服務及每年一次職醫臨廠健康服務

勞資溝通

勞資關係和諧是亞信電子最重要的資產，提供員工可持續學習並且安全又有樂趣的工作環境、有意義的工作內容和優良的薪酬福利打造了勞資關係和諧的工作環境。除了非正式的溝通管道外，亞信電子建立了多元化的正式溝通方式，讓員工充分表達意見並由相關單位快速回應，共同打造更美好的工作環境，自創立以來尚未發生重大勞資糾紛事件。

溝通管道	電子信箱	勞資會議	職工福利委員會	申訴或檢舉
議題	與公司相關意見	勞資關係與勞動條件	員工福利相關	不誠信之商業行為
頻率	隨時	每季	每季	隨時
2023年次數	71	6	6	0
2024年次數	80	6	6	0

6.4 健康與安全職場

健康的職場環境

亞信電子為設有健身器材及空間供員工運動，定期舉辦各類活動(例如：慶生會、聚餐、國內外旅遊、尾牙、路跑等)，鼓勵員工持續運動保持健康。每月安排合約醫療單位到公司為員工提供一對一的專業諮詢，員工享有健檢假及健檢補助。



歡慶中秋烤肉



部門聚餐活動



醫療單位為員工提供一對一健檢諮詢



國外旅遊活動



舉辦尾牙活動



舉辦露營活動



參加路跑活動



國內旅遊活動

安全的工作環境

(1)設備之維護及檢查：

- a. 根據勞工安全衛生法規定，每半年委託合格廠商進行CO₂濃度等作業環境檢測。2024年於4月和10月完成檢測，檢測值為653ppm，符合法規規定低於5,000ppm。
- b. 根據消防法規規定，2024年於5月24日委託合格消防檢消公司進行消防安全檢查，並於5月26日申報主管機關。
- c. 2024年委託專業合格之機電顧問廠商於1月和7月進行高低壓電力系統檢測，結果符合規定並將相關數據行文台電。
- d. 大樓管委會已委託專業合格之廠商進行每月1次的電梯維護保養，可確保任何時間皆是安全且正常使用。

(2)保險

- a. 2024年1月完成免費員工團體意外險、醫療險、職災保險及重大醫療險之續保作業。
- b. 辦公場域於2024年10月完成投保商業火險及公共區域公共意外險之續保作業，同時也銷對財產及存貨投保，以保障公司及員工工作之安全。

附錄 – GRI指標對照表

GRI 2 一般揭露 2021				
GRI通用準聲明	依循GRI準則出版2024年永續報告書，報導期開為2024年1月1日至12月31日			
GRI使用版本	G R I 1 : Foundation 2021			
GRI行業準則應用	不適用			
主題	揭露項目	報告章節或說明	省略說明	頁碼
組織與報導				
2-1	組織資訊	前言-關於本報告書		3
2-2	組織永續報導中包含的實體	前言-關於本報告書		3
2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	前言-關於本報告書		3
2-4	資訊重編		無此情事	
2-5	外部保證/確信	前言-關於本報告書		4
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	前言-關於亞信 5.1 供應鏈管理		12 58
2-7	員工	6.2 人才布局、培育與發展		81
2-8	非員工工作者	6.2 人才布局、培育與發展		81

主題	揭露項目	報告章節或說明	省略說明	頁碼
治理				
2-9	治理結構與組成	1.1 經營階層		17
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1 經營階層		17
2-11	最高治理單位的主席	1.1 經營階層		17
2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	1.1 經營階層		17
2-13	授予責任以管理衝擊	1.1 經營階層		17
2-14	最高法理單位於永續性報導的角色	1.1 經營階層		17
2-15	利益衝突	1.3 誠信與法遵		25
2-16	關鍵重大事件的溝通	1.1 經營階層		17
2-17	最高治理單位的群體評估	1.1 經營階層		19
2-18	最高治理單位的績效評估	1.1 經營階層		19
2-19	薪酬政策	1.1 經營階層		19
2-20	薪酬決定的流程	1.1 經營階層		19
2-21	年度總薪酬比率		薪酬資訊為本公司 機密，不予揭露	

主題	揭露項目	報告章節或說明	省略說明	頁碼
策略、政策和實踐				
2-22	永續發展策略的聲明	前言-經營者的話		5
2-23	政策承諾	1.3 誠信與法遵 6.3 人權與勞資溝通		25 84
2-24	融入政策承諾	1.3 誠信與法遵 6.4 健康與安全職場		25 86
2-25	負面衝擊的補救程序	前言-經營者的話 1.3 誠信與法遵		5 25
2-26	徵求建議和提出疑慮的機制	前言-關於本報告書		3
2-27	法規遵循	1.3 誠信與法遵		25
2-28	公協會的會員資格	前言-關於亞信		7
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	前言-關於亞信		12
2-30	團體協約		公司未設立工會（因公司規模小尚無成立公會之必要）	

GRI 3 重大主題 2021

主題	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
3-1	重大主題的確定	前言-關於亞信	14
3-2	重大主題的列表	前言-關於亞信	14
3-3	重大主題的管理	前言-關於亞信	14

GRI 特定主題揭露：重大議題				
重大議題	GRI Standards 揭露項目		對應章節 / 說明	頁碼
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	21
	201-3	確定給付制義務及其他退休計劃	6.1 薪資與福利	80
人才吸引與發展	401-1	新進員工和離職員工	6.1 薪資與福利	77
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.1 薪資與福利	77
薪資福利	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才布局、培育與發展	81
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1 薪資與福利	77
公司治理與法令遵循	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.3 誠信與法遵	25
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 誠信與法遵	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3 誠信與法遵	25
人才培育	401-1	新進員工和離職員工	6.2 人才布局、培育與發展	81
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才布局、培育與發展	83
資訊安全與隱私保護	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 資訊安全政策與管理 6.3 人權與勞資溝通	29 84
	3-1	重大主題的確定	前言-關於亞信 1.4 風險與管理	14 26
風險管理	3-2	重大主題的列表	前言-關於亞信 1.4 風險與管理	14 26
	3-3	重大主題的管理	前言-關於亞信 1.4 風險與管理	14 26

重大議題	GRI Standards 揭露項目		對應章節 / 說明	頁碼
研發創新	3-1	重大主題的確定	前言-關於亞信 2.1 創新研發	14 34
	3-2	重大主題的列表	前言-關於亞信 2.1 創新研發	14 34
	3-3	重大主題的管理	前言-關於亞信 2.1 創新研發	14 34
倫理與誠信	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.3 誠信與法遵	25
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 誠信與法遵	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.3 誠信與法遵	25

GRI特別主題揭露：自願揭露		
GRI Standards 揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放水量	3.2 能源使用與溫室氣體盤查	44
306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.2 能源使用與溫室氣體盤查	44
306-4 廢棄物運輸	3.2 能源使用與溫室氣體盤查	44
403-1 職業安全衛生管理系統	6.4 健康與安全職場	88
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	1.4 風險與管理 6.4 健康與安全職場	26 88
403-3 職業健康服務	6.4 健康與安全職場	86
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4 健康與安全職場	88
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4 健康與安全職場	88
403-6 工作者健康促進	6.4 健康與安全職場	86
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4 健康與安全職場	86
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4 健康與安全職場	86

※依據永續報告作業辦法第4條之一第一項應揭露之永續及氣候相關議題：請參閱年報Page.22~23。



亞信電子股份有限公司 ASIX Electronics Corporation

4F, No. 8, Hsin Ann Rd. Hsinchu Science Park, Hsinchu 30078, Taiwan

TEL: +886-3-5799500

<https://www.asix.com.tw>

sales@asix.com.tw



亞信電子股份有限公司
ASIX Electronics Corporation
網站: <https://www.asix.com.tw/>



ASIX Facebook官網
『亞信電子工業自動化
ASIX Electronics』



ASIX Google我的商家
『亞信電子
ASIX Electronics』



ASIX LinkedIn官網
『亞信電子 ASIX
Electronics Corp.』



ASIX X官網
『亞信電子工業自動化
ASIX Electronics』



ASIX Instagram官網
『亞信電子工業自動化
ASIX Electronics』



ASIX YouTube官方頻道
『亞信電子
ASIX Electronics』



ASIX 優酷官方頻道
『亚信电子工业自动化
_ASIX』



ASIX LINE官方頻道
『亞信電子工業自動化
』



微信扫一扫, 关注
亚信电子(ASIX)